



C O M U N E D I P A N T E L L E R I A

Provincia di Trapani

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 121 del Reg. DATA: 29/05/2019	OGGETTO: Approvazione Sistema di Valutazione delle Performance dei dipendenti del Comune di Pantelleria
---	--

L'anno **duemiladiciannove** il giorno ventinove del mese di **Maggio** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

		PRES.	ASS.
CAMPO VINCENZO	SINDACO	X	
CALDO MAURIZIO	VICE SINDACO	X	
DELLA GATTA CLAUDIA	ASSESSORE ANZIANO	X	
GUTTEREZ ANTONIO MARIA	ASSESSORE	X	
PARISI ANGELO	ASSESSORE		X
		4	1

con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Liotta Raimondo

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE
Procedimento amministrativo L.R. 10/91

Responsabile della proposta: La Giunta Municipale



COMUNE DI PANTELLERIA

PROVINCIA DI TRAPANI

Il Responsabile del Settore I espone la seguente proposta di deliberazione:

Visto il D.Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Atteso che l'art.7 del D.Lgs 150/09 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance” prevede che “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

Che con delibera G.M. 88 del 21/11/2012 si è istituito l’Organismo Interno di Valutazione e si sono approvati i criteri e lo schema di avviso di selezione per il conferimento di un incarico triennale di esperto esterno in misurazione e valutazione della performance (O.I.V.);

Che con Determina sindacale n.18 del 22.11.2016 è stato conferito al Dott. Alessandro Cavalli l’incarico libero-professionale di esperto esterno in misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell’art. 14 del D. lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150, con decorrenza dal 01.12.2016 e per la durata di tre anni;

Dato atto che il Dott. Alessandro Cavalli ha predisposto e trasmesso uno schema contenente il Sistema di misurazione della Performance e di Graduazione delle aree organizzative del Comune di Pantelleria, composto da 14 articoli e contenente 4 allegati (All.A Scheda obiettivo, All.B.Scheda di verifica raggiungimento obiettivi, All.C Scheda di valutazione comportamenti (SKILL), All.D Scheda di pesatura di posizioni organizzative);

Che in data 24.04.2019 il suddetto schema è stato trasmesso tramite pec alle OO.SS. per informazione preventiva ai sensi dell' art. 4 del CCNL del 21.05.2018 e che nessuna richiesta di avvio della concertazione è pervenuta agli atti dell'Ente;

Dato atto, altresì, che tale schema è stato sottoposto ad una verifica congiunta da parte del Responsabile del Settore I ed il Segretario Generale;

Appurato che le materie ricondotte nell'ambito della potestà pubblicistica regolamentare dell'ente locale e sottratte dal campo contrattuale, non richiedono l'applicazione di moduli di relazioni sindacali;

Ritenuto necessario procedere all'adozione del sistema di valutazione così come predisposto dall'OIV e rivisto dal Comune;

PROPONE

Per le motivazioni suesposte

Di recepire ed approvare il sistema di misurazione della performance e di Graduazione delle aree organizzative del Comune di Pantelleria composto da 14 articoli e contenente 4 allegati (All.A Scheda obiettivo, All.B.Scheda di verifica raggiungimento obiettivi, All.C Scheda di valutazione comportamenti (SKILL), All.D Scheda di pesatura di posizioni organizzative)

Il Responsabile del Settore I ad interim
Funzionario Amministrativo
f.to Dott. Salvatore Belvisi

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Li 29.05.2019

Il Responsabile del Settore I ad interim
Funzionario Amministrativo
f.to Dott. Salvatore Belvisi

E pertanto

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione

Riconosciuta meritevole di approvazione;

Visto il parere di regolarità tecnica

Con voti unanimi palesemente espressi

D E L I B E R A

Di recepire ed approvare il sistema di valutazione delle performance dei dipendenti del Comune di Pantelleria, composto da 14 articoli e contenente 4 allegati (All.A Scheda obiettivo, All.B.Scheda di verifica raggiungimento obiettivi, All.C Scheda di valutazione comportamenti (SKILL), All.D Scheda di pesatura di posizioni organizzative)

E pertanto

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto l'adottando provvedimento;

Considerato necessario procedere con urgenza

Con votazione unanime e palese

D I C H I A R A

Il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to **Dott. Campo Vincenzo**

Il Segretario C.LE
f.to **Dott.Raimondo Liotta**

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to **Dott.ssa Della Gatta Claudia**

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la seguente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

- Sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno _____ per rimanervi per
quindici giorni consecutivi (Art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Municipale,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44, pubblicata
all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal
al _____ come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati;

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 12 comma 1).

Dalla Residenza Municipale, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

è copia conforme all'originale da servirsi per uso Amministrativo

Dalla residenza Municipale _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....