

**RITENUTO di:**

- individuare nell'unità organizzativa "Settore I - Affari Generali – Istituzionali e Gestione del Personale" la struttura organizzativa competente all'esercizio delle funzioni di datore di lavoro, ai sensi dell'art.2, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- provvedere alla nomina di Datore di lavoro, ai sensi del sopra citato articolo nella figura del Responsabile del Settore I - Affari Generali – Istituzionali e Gestione del personale;

**VISTA** la Determinazione Sindacale n. 16 del 14.08.2014 di nomina a Responsabile del Settore I – Affari Generali – Istituzionali e Gestione del Personale, conferita ad interim al Dott. Salvatore Belvisi ed in attesa che vengano espletate tutte le procedure necessarie per l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo indeterminato, categoria D1, per svolgere la funzione di Responsabile del Settore I – Affari Generali – Istituzionali e Gestione del Personale (deliberazione G.M. n. 248 del 24.10.2019);

**COMUNICATA**, per le vie brevi, al dott. Belvisi Salvatore, Responsabile ad interim del Settore I – Affari Generali – Istituzionali e Gestione del Personale, in data 29.05.2020, la volontà di procedere all'individuazione del datore di lavoro, ai sensi dell'art.2, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 81/2008, alla presenza del Vicesegretario;

**RILEVATO che:**

- al Responsabile di Unità Organizzativa Complessa nominato quale datore di lavoro sarà assegnata, in sede di definizione del Piano Esecutivo di Gestione, la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti in materia di sicurezza contemplati dal D.Lgs. 81/2008 e che in sede di esercizio provvisorio, ovvero fino all'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario anno 2020, il predetto datore di Lavoro potrà avvalersi dei capitoli del PEG 2019 in materia di sicurezza sul lavoro;
- il Datore di Lavoro deve:
  - a. provvedere alla designazione del Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi, scelto tra il personale di questa amministrazione o da persona esterna, avente le necessarie capacità e requisiti professionali di cui all'art. 3 del D.Lgs. 81/2008;
  - b. procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;
  - c. organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'Ente provvedendo all'adempimento degli obblighi di cui agli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai Responsabili di ogni singola unità organizzativa complessa e vigilando sul regolare svolgimento delle stesse.

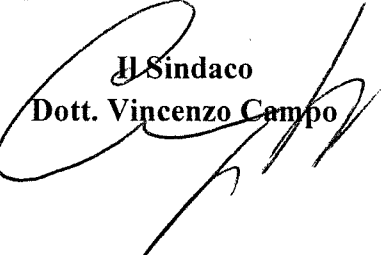
Fanno capo ai singoli Responsabili di Settore gli obblighi in materia di sicurezza di cui all'art.18, comma 1, del D.Lgs. 81/2008 ad eccezione di quelli indicati alle lettere a), b), d), i), l), m), q), v) e comma 3 del medesimo articolo, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro e detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai responsabili di unità organizzativa complessa dell'Ente.

**DETERMINA**

1. Di individuare nell'unità organizzativa "Settore I - Affari Generali – Istituzionali e Gestione del personale" la struttura organizzativa competente all'esercizio delle funzioni di datore di lavoro ai sensi dell'art.2, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 81/2008, conformemente alla vigente struttura organizzativa dell'Ente.
2. Di nominare quale datore di lavoro, ai sensi della vigente normativa, il Responsabile del Settore I - Affari Generali – Istituzionali e Gestione del personale, al momento individuato ad interim nella persona del Dott. Salvatore Belvisi.
3. Di incaricare il datore di lavoro, tra l'altro, di:
  - a. coordinare l'attuale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi (Determinazione Responsabile Settore II n. 752 del 13.05.2020) e, qualora ritenuto necessario, provvedere alla sua sostituzione con una nuova designazione, scelto tra il personale di questa Amministrazione o da personale esterno, avente le necessarie capacità e requisiti professionali di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008;
  - b. procedere, qualora necessario, all'aggiornamento della valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;
  - c. organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'Ente provvedendo all'adempimento degli obblighi di cui agli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai Responsabili di ogni singola unità organizzativa complessa e vigilando sul regolare svolgimento delle stesse.
4. Di ribadire che rimangono attribuite ai singoli Responsabili di Unità Organizzativa Complessa le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun dirigente relativamente al Settore di competenza ad eccezione di quelli indicati al comma 1, lettere a), b), d), i), l), m), q), v) e comma 3 dell'art. 18 del D.Lgs. 81/2008, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro.
5. Di sottolineare che tutti i Responsabili di Settore devono collaborare in maniera costante ed efficace con il Datore di Lavoro consentendo allo stesso di poter espletare nel migliore dei modi tale funzione.
6. Di stabilire, salvo diversi intendimenti documentati dal nuovo Datore di lavoro, una dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti in materia di sicurezza contemplati dal D.Lgs. 81/2008 pari ad euro 30.000,00 con la costituzione di un capitolo specifico.
7. Di notificare il presente provvedimento al Dott. Salvatore Belvisi, individuato "Datore di lavoro", nella sua qualità di Responsabile ad interim del Settore I – Affari Generali – Istituzionali e Gestione del Personale, e di inviare copia della presente determina a tutti i responsabili di Unità Organizzativa dell'Ente, per presa conoscenza delle specifiche competenze loro attribuite e degli adempimenti conseguenti, al Segretario Comunale e alle RSU.
8. Il presente provvedimento oltre ad essere pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente".



**Il Sindaco**  
**Dott. Vincenzo Campo**





# COMUNE DI PANTELLERIA

Libero Consorzio Comunale di Trapani

## DETERMINA DEL SINDACO

n. 5 dell'8 giugno 2020

**OGGETTO: Nomina datore di lavoro. Individuazione e attribuzione competenze ai sensi degli artt. 17 e 18 del d.lgs. 1/2008.**

### IL SINDACO

**VISTO** il D.Lgs. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato e integrato dal D.Lgs. 160/2009.

**VISTO** in particolare l'art.2, comma 1, lettera b), che stabilisce:

*nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo.*

**EVIDENZIATO** che nelle more dell'individuazione, tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice.

**RITENUTO** opportuno provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art.2, comma1, lettera b), del D.Lgs. sopra indicato.