



**Comune di Pantelleria**

Provincia di Trapani

## ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

### SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che:

- in data 22/12/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2023;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 112 del 29/12/2023 (prot. n. 25839 del 29/12/2023) ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 in ordine al rispetto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Municipale, con deliberazione n. 311 del 29/12/2023 ha approvato l'ipotesi di accordo del 22/12/2023, autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

La delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali sottoscrivono in data 29/12/2023, l'accordo integrativo definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023.

Sottoscrivono:

#### Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Luigi Calamia – Segretario comunale  
Componente – Dott. Fabrizio Maccotta – Responsabile del Settore III  
Componente – Geom. Giuseppe Pavia – Responsabile del Settore IV

#### Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Dott.ssa Caterina Tusa  
OO.SS. Territoriale UIL FPL – Dott. Giorgio Macaddino  
OO.SS. Territoriale CISL FP – Dott. Giuseppe Meli

#### Art. 1. Oggetto dell'accordo

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2023.

#### Art. 2. Distinzione, importi e modalità di quantificazione delle risorse

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sono quantificate per l'anno 2023, giusta determina n. 160/Sett. III del 06.12.2023, in € 405.551,74 di cui € 211.335,23 di parte stabile ed € 183.216,51 di parte variabile. Il fondo è stato costituito nel rispetto delle regole di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e tenendo conto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Come già previsto dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Firmato digitalmente da:

Tusa Caterina

Firmato il 29/12/2023 18:32

Seriale Certificato: 2127583

Valido dal 25/01/2023 al 25/01/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Le risorse del fondo registrano i seguenti incrementi:

- art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/12/2022 (ex art. 67 c. 2 lett. a del CCNL 21/05/2018) - € 5.283,20
- art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/12/2022 (ex art. 67 c. 2 lett. b del CCNL 21/05/2018) - € 2.478,91
- art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/12/2022 (ex art. 67 c. 2 lett. c del CCNL 21/05/2018) - € 5.622,37
- art. 79 c. 1 lett. b del CCNL 16/12/2022 - € 5.323,50
- art. 79 c. 1 lett. d del CCNL 16/12/2022 - € 6.053,97
- art. 79 c. 1 bis del CCNL 16/12/2022 - € 4.402,00

### Art. 3 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il "fondo risorse decentrate") sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattualmente previsti, secondo i seguenti criteri generali:

- destinazione di una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- disciplina dell'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni due il periodo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
- destinazione dell'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;
- previsione che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;
- previsione di una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021;
- previsione, per l'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019-2021, dello stanziamento di risorse nella misura sufficiente a remunerare i dipendenti per i quali ricorrano particolari condizioni oggettive.

### Art. 4 - Descrizione del fondo

#### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 193.171,08
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 5.283,20
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.478,91

Firmato digitalmente da:

Tusa Caterina

Firmato il 29/12/2023 18:32

Seriale Certificato: 2127583

Valido dal 25/01/2023 al 25/01/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 5.622,37
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 5.323,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 6.053,97
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 4.402,20
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 222.335,23</b>

### Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo, sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -

Firmato digitalmente da:

Tusa Caterina

Firmato il 29/12/2023 18:32

Seriale Certificato: 2127583

Valido dal 25/01/2023 al 25/01/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA





Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ -

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	<b>IMPORTI</b> € 198.793,45
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ -

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni - convenzioni - contributi dell'utenza).	<b>IMPORTI</b> € -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 120.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 5.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 40.101,13
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 3.734,19
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 10.647,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 3.734,19
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 183.216,51

#### Art. 5 - Destinazione del Fondo

La delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione del fondo:

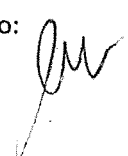
Firmato digitalmente da  
Tusa Caterina

Firmato il 29/12/2023 18:32

Seriale Certificato: 2127583

Valido dal 25/01/2023 al 25/01/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



PROSPETTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023

Descrizione voci accessorie	Somme richieste	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio
Indennità specifiche responsabilità	€ 33.000,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 3.805,00	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 8.844,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Indennità di funzione	€ 4.000,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 349,00	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 1.072,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Indennità servizio esterno PM	€ 6.000,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 510,00	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 1.608,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Ind. condizioni di lavoro (ex ind. di rischio - maneggio lavori)	€ 3.500,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 297,50	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 938,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Reperibilità Stato civile - PM - UT	€ 8.000,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 580,00	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 2.144,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Peo 2023	€ 10.000,00			€ 850,00			€ 2.680,00		
Indennità di performance	€ 26.133,54	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 2.221,35	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 7.003,79	2165	01.11-1.01.02.01.001
<b>Totale</b>	<b>€ 90.633,54</b>			<b>€ 7.703,83</b>			<b>€ 24.289,79</b>		
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 90.633,54</b>								
<b>Differenza disponibile</b>	<b>€ 0,00</b>								

Leggi speciali	Somme richieste	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016	€ 120.000,00	1084	01.06-1.01.01.01.000						
Cesimato STAT	€ 5.000,00	1203	12.07-1.01.01.01.001						
<b>Totale</b>	<b>€ 125.000,00</b>								

INDENNITÀ Fisse	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 30.820,56
Peo - arretrati	€ 70.000,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 89.097,64
<b>Totale</b>	<b>€ 189.918,20</b>

RIPARTIZIONE	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Salario accessorio/indennità	€ 90.633,54
Leggi speciali	€ 125.000,00
Indennità fisse	€ 189.918,20
<b>Totale</b>	<b>€ 405.551,74</b>

Il calcolo degli oneri riflessi è approssimativo in quanto il tasso Inail è variabile individualmente a seconda della esposizione al rischio per il dipendente.

Pantelleria, 29.12.2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Sottoscrivono:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE CALAMIA

- Il Presidente Segretario Comunale LUIGI 29.12.2023 18:55:58 UTC
- Il Responsabile del Settore III – Area Economico – Finanziaria – Tributi e Partecipate Dott. Fabrizio Maccotta
- Il Responsabile del Settore IV – Urbanistica - Edilizia Geom. Giuseppe Pavia

Fabrizio Maccotta  
29.12.2023  
17:37:19  
GMT+00:00

Giuseppe Pavia  
29.12.2023  
17:47:20  
GMT+00:00

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

- CGIL FP – Dott.ssa Caterina Tusa
- CISL FP – Dott. Giuseppe Meli
- UIL FPL – Dott. Giorgio Macaddino

Firmato digitalmente da:

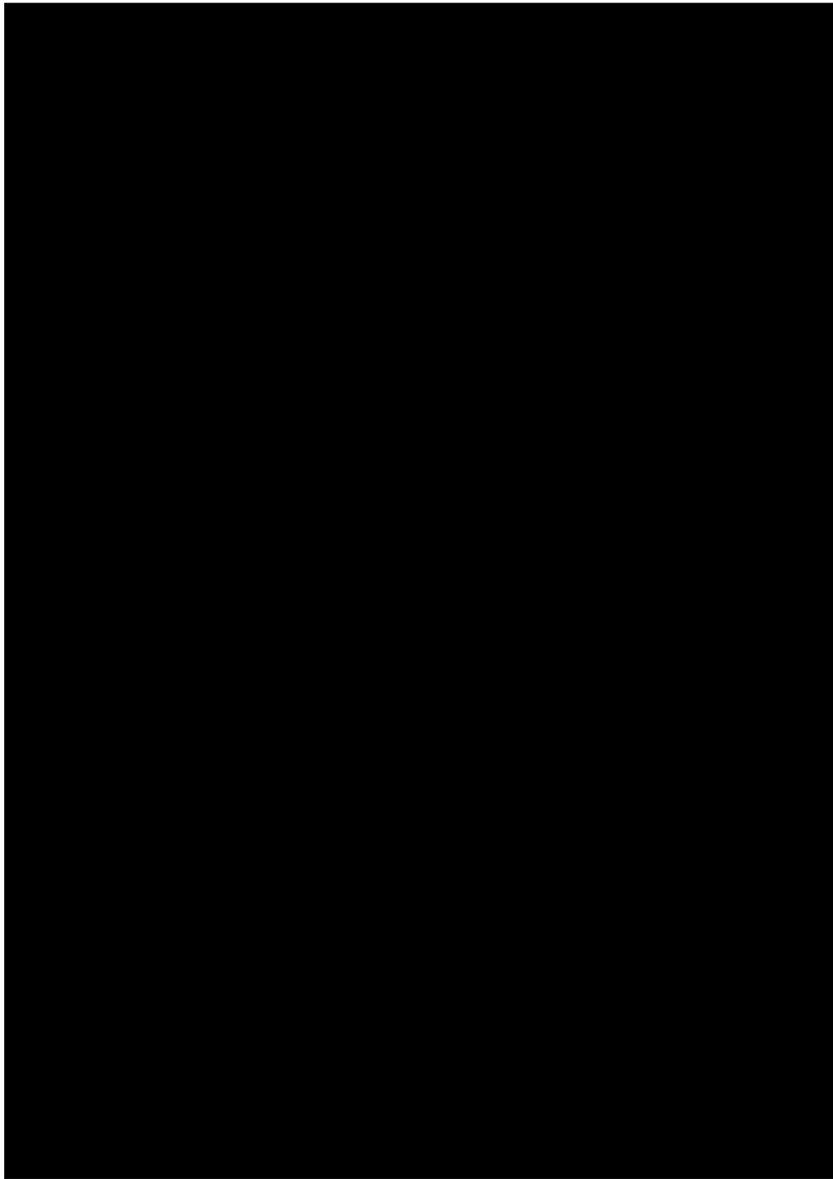
Tusa Caterina

Firmato il 29/12/2023 18:32

Seriale Certificato: 2127583

Valido dal 25/01/2023 al 25/01/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Firmato digitalmente da:  
Tusa Caterina  
Firmato il 29/12/2023 18:32  
Seriale Certificato: 2127583  
Valido dal 25/01/2023 al 25/01/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



## Billardello Giuseppa

---

**Da:** Giorgio Macaddino [REDACTED]  
**Inviato:** venerdì 29 dicembre 2023 19:59  
**A:** Billardello Giuseppa  
**Oggetto:** Re: Fondo 2023

Comune di Pantelleria

02 GEN 2024

Inviato da iPhone

Prot. N. 49

Il giorno 29 dic 2023, alle ore 17:05, Billardello Giuseppa <paghe@comunepantelleria.it> ha scritto:

In relazione all oggetto del testo di cui ricevo e-mail là si intende sottoscritta atteso che le nostre strutture sono dal pomeriggio di oggi chiuse per sanificazione . Pertanto si ribadisce positiva la sottoscrizione del contratto decentrato definitivo come Uilfpl Giorgio macaddino . Cordiali saluti  
Per la sottoscrizione definitiva

<CCDI 2023 - 2025.pdf>

<Accordo CCDI parte normativa.pdf>

<Accordo CCDI parte economica.pdf>