



# COMUNE DI PANTELLERIA

*Libero Consorzio Comunale di Trapani*

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<b>N. 284</b>	<b>Oggetto:</b> Indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali
<b>Del 14-12-2023</b>	

L'anno duemilaventitre il giorno quattordici del mese di dicembre alle ore 13:41 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

		P/A
<b>D'Ancona Fabrizio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Boni Massimo Giuseppe Dante</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Pineda Adelina Francesca</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Minardi Adriano</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Tremarco Giovanni Federico Salvatore</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Culoma Benedetta</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

**Con l'assistenza del Segretario Comunale, Dott. Luigi Calamia.**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**Richiamati** nell'ordine:

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

**Dato atto** che:

- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale, avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D. Lgs. n. 267/2000, la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

**Richiamate** altresì le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., a tenore delle quali, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni Locali;

**Preso e dato atto** che il Fondo risorse decentrate 2023 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore III n. 160 del 06/12/2023;

**Osservato** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 23/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;

**Ritenuto** di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le

necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica per il triennio 2023-2025 – e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2023, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:

- congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
- idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali, funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;
- equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano particolare disagio o rischio per il personale;

**Ravvisata** l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. **Di impartire** alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali per la parte giuridica, per il triennio 2023-2025, e per la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2023:
  - a) destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
  - b) disciplinare l'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni due il periodo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
  - c) destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;

- d) prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;
  - e) prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021;
  - f) prevedere, per l'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019-2021, lo stanziamento di risorse nella misura sufficiente a remunerare i dipendenti per i quali ricorrano particolari condizioni oggettive;
2. **di dare atto e far rilevare** che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4 del CCNL 16 novembre 2022;
3. **di trasmettere** la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;
4. **di rendere**, stante l'urgenza di procedere celermente con l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 12, comma 2 della Legge Regionale n. 44/1991.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott. Maccotta Fabrizio  
(Firmato elettronicamente)*

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Addì, 14-12-2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

*Dott. Maccotta Fabrizio*

*(Firmato digitalmente)*

**UFFICIO DI RAGIONERIA**

Visto si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile ex art. 49 del T.U.E.L.  
(D.lgs. 18 agosto 2000, n° 267).

Addì, 14-12-2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

*Dott. Maccotta Fabrizio*

*(Firmato digitalmente)*

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la proposta di deliberazione;

Ritenutola meritevole di approvazione;

Visti i pareri favorevoli;

Visto il vigente O.A.EE.LL;

### **D E L I B E R A**

Di approvare la suindicata proposta di deliberazione;

E altresì

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

Visto il suddetto contenuto;

Considerato necessario, procedere con urgenza, al fine di attivare le necessarie procedure previste per legge;

Con votazione unanime e palese

### **D I C H I A R A**

Il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Si da atto che il Responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione “attestazione di regolarità contabile” così come prescritto dall’art. 49 del D. LGS 267 del 18/8/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
*D'Ancona Fabrizio*  
(Firmato digitalmente)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Dott. Calamia Luigi*  
(Firmato digitalmente)

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
*Bonì Massimo Giuseppe Dante*  
(Firmato digitalmente)

---

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Data di esecutività: **14-12-2023**

[x] in quanto dichiarata immediatamente esecutiva ( Art. 12 comma 1 ).

Dalla Residenza Municipale

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Dott. Calamia Luigi*  
(Firmato digitalmente)