



COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 283 del Reg. DATA: 22/12/2022	OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI PARTE ECONOMICA PER LA DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.
---	--

L'anno duemilaventidue, il giorno ventidue del mese di dicembre, alle ore 16:40, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

		PRES.	ASS.
CAMPO Vincenzo	SINDACO	X	
CALDO Maurizio	VICESINDACO		X
FERRERI Leonardo Germano	ASSESSORE ANZIANO	X	
PARISI Angelo	ASSESSORE	X	
MARRUCCI Francesca	ASSESSORE	X	
		4	1

con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Luigi Calamia;

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Procedimento Amministrativo:

Pareri espressi ai sensi dell'art. ex 49 del T.U.E.L. (D. L.gs 18.08.2000 n. 267)

Parere di regolarità tecnica: Dott.ssa Rosalia Conti

Parere di regolarità contabile: F.F. Dott.ssa Orsolinda Maccotta

Vista la seguente deliberazione, relativa all'oggetto, predisposta dal Responsabile del Settore I, nel testo che segue:

COMUNE DI PANTELLERIA PROVINCIA DI TRAPANI

La sottoscritta Dott.ssa Rosalia Conti, Responsabile del Settore I ad interim, su indirizzo del Sindaco, sottopone alla Giunta Comunale la presente proposta di deliberazione attestando di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Richiamata la delibera di G.M. n. 262 del 29.11.2022 con cui, ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 21.05.2018, sono stati individuati i componenti della delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del contratto decentrato integrativo e ad intervenire alle trattative nelle materie che i CCNL riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

Richiamata la deliberazione G.M. n. 261 del 29.11.2022 con cui contestualmente sono state formulate direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula e per la definizione dell'accordo annuale sulle politiche di gestione delle risorse decentrate anno 2022;

Atteso che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Municipale, organo deputato ai sensi dell'art. 4 comma 1, lett.b) del Dlgs n.165/2001 a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

Vista l'allegata preintesa relativa all'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate - Anno 2022, stipulata in data 01/12/2022, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

Vista l'allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria inerente il contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022;

Visto il parere n. 73 del 12.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti (acquisito al protocollo dell'Ente al n. 21645 del 12.12.2022), con il quale lo stesso esprime parere favorevole in ordine al rispetto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Visto l'art. 5 del CCNL regioni-autonomie locali del 1.4.1999, recante *Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo*, il quale prevede (comma 3) che l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo, qualora il controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio ad opera del collegio dei revisori dia esito favorevole;

Vista la deliberazione di C.C. n. 58 del 07/12/2022 con la quale si è approvato il bilancio di previsione 2022/2024 e dato atto che in esso, per l'esercizio finanziario 2022, sono state previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale per l'anno finanziario 2022, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione decentrata integrativa *de qua*;

Dato atto che con delibera di G.M. n. 272 del 15/12/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione con allegata la deliberazione G.M. n. 236 del 26/10/2022, di “Approvazione e assegnazione valori obiettivi della Performance anno 2022;

Richiamata la deliberazione G.M. n. 233 del 21/10/2022 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2022;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, conformemente all'articolato allegato;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visti i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica relativo all'erogazione delle risorse decentrate ai dipendenti per l'anno 2022, la cui ipotesi è stata sottoscritta in sede di accordo tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 01.12.2022;
3. Di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri, trova copertura negli stanziamenti del bilancio armonizzato 2022/2024, annualità 2022 - 2023;
4. Di dare indirizzo agli uffici affinché provvedano a seguito della definitiva stipula dell'accordo, a dare seguito per quanto di competenza alle previsioni dell'accordo stesso, nel rispetto della normativa contrattuale e di legge vigente;
5. Di allegare alla presente l'ipotesi di CCDI parte economica 2022 relativa alla destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2022, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, il parere del Collegio dei Revisori;
6. Di disporre che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente nonché all'albo pretorio on-line.

**Il Responsabile del Settore I ad interim
F.to Dott.ssa Rosalia Conti**

Parere del Responsabile del Settore I

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Li 22.12.2022

**Il Responsabile del Settore I ad interim
F.to Dott.ssa Rosalia Conti**

Parere del Responsabile del Settore III

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Li 22.12.2022

**Il Responsabile del Settore III F.F.
F.to Dott.ssa Orsolinda Maccotta**

E pertanto

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata e condivisa la proposta di deliberazione in ogni sua parte,

DELIBERA

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica relativo all'erogazione delle risorse decentrate ai dipendenti per l'anno 2022, la cui ipotesi è stata sottoscritta in sede di accordo tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 01.12.2022;
3. Di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri, trova copertura negli stanziamenti del bilancio armonizzato 2022/2024, annualità 2022 - 2023;
4. Di dare indirizzo agli uffici affinché provvedano a seguito della definitiva stipula dell'accordo, a dare seguito per quanto di competenza alle previsioni dell'accordo stesso, nel rispetto della normativa contrattuale e di legge vigente;
5. Di allegare alla presente l'ipotesi di CCDI parte economica 2022 relativa alla destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2022, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, il parere del Collegio dei Revisori;
6. Di disporre che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente nonché all'albo pretorio on-line.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto l'adottando provvedimento;

Considerato che necessita procedere a quanto ivi previsto, entro brevissimi tempi;

Con votazione unanime e palese

DICHIARA

Il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Si dà atto che il Responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, "attestazione di regolarità contabile" così come prescritto dall'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Dott. Vincenzo Campo

IL SEGRETARIO C.LE
F.to Dott. Luigi Calamia

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Leonardo Germano Ferreri

=====
Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la seguente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

- Sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno _____ per rimanervi per quindici giorni consecutivi (Art. 11, comma 1);

E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44, pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati;

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 12 comma 1).

Dalla Residenza Municipale, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to

E' copia conforme all'originale da servirsi per uso Amministrativo

Dalla residenza Municipale _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....



Comune di Pantelleria

Provincia di Trapani

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che:

- in data 01/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 73 del 12/12/2022 (prot. n. 21645 del 12/12/2022) ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 in ordine al rispetto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Municipale, con deliberazione n. 283 del 22/12/2022 ha approvato l'ipotesi di accordo del 01/12/2022, autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

La delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali sottoscrivono in data 27/12/2022, l'accordo integrativo definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022.

Sottoscrivono:

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott. Luigi Calamia - Segretario comunale
Componente - Dott. Fabrizio Maccotta - Responsabile del Settore III
Componente - Dott.ssa Rosalia Conti - Responsabile del Settore I ad interim

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Dott.ssa Caterina Tusa
OO.SS. Territoriale UIL FPL - Dott. Giorgio Macaddino
OO.SS. Territoriale CISL FP - Dott. Rosario Genco

R.S.U. - Dott. Salvatore Belvisi
R.S.U. - Sig. Andrea Fedele
R.S.U. - Sig. Gianfilippo Bonventre

Art. 1. Oggetto dell'accordo

La presente ipotesi di accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022.

Art. 2. Distinzione, importi e modalità di quantificazione delle risorse

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sono quantificate per l'anno 2022, giusta deliberazione G.M. n. 233 del 21/10/2022, in € 350.411,58 di cui € 211.411,58 di parte stabile ed € 139.000,00 di parte variabile. Il fondo è stato costituito nel rispetto delle regole di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e tenendo conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, ha statuito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.05.2018 il fondo prevede per l'anno 2022 un incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, per un totale di € 5.283,20.

Ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, il fondo prevede per l'anno 2022 un importo pari a € 5.622,37 a titolo di retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio;

Ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, il fondo prevede per l'anno 2022 un importo pari ad €. 2.478,91 a titolo di incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;

Art. 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il "fondo risorse decentrate") sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattualmente previsti, secondo i seguenti criteri generali:

- a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
- c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;

e) in base ai principi dell'art.18 del dlgs 150/2009 e sulla base del sistema di valutazione del personale in dotazione all'Ente.

Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:

a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;

b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;

c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, ovvero del percorso che segna le seguenti fasi essenziali: programmazione/pianificazione strategica da parte dell'Amministrazione; programmazione operativa e gestionale; definizione dei piani di lavoro individuali e/o progetti specifici in logica di partecipazione e condivisione; predeterminazione e conoscenza degli obiettivi/risultati attesi e del correlato sistema di valutazione; monitoraggio e confronto periodico; verifica degli obiettivi e risultati conseguiti; controlli e validazione sui risultati; conseguente misurazione e valutazione della performance individuale; esame dei giudizi in contraddittorio;

d) i fondi destinati all'incentivazione individuale, da erogarsi a seguito della valutazione individuale, ed i fondi da destinarsi all'incentivazione individuale per la realizzazione di particolari progetti individuali e/o di gruppo, sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.

e) la quota di risorse destinata all'incentivazione individuale, a seguito di valutazione con scheda individuale, è costituita dall'importo previsto in sede di accordo annuale, eventualmente aumentato di quote che residuano in seguito all'applicazione degli altri istituti (salvo quelli finanziati con art. 15 comma 5 e comma 2 e lett. k).

Art. 4 Descrizione del fondo

Le risorse di cui all'art.67, comma 2, lett.a) e b) non rientrano nel limite di cui all'art.67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI PANTELLERIA - ANNO 2022		
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ 193.171,08
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ -
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	€ 5.283,20
Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	€ 2.478,91
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	€ 5.622,37
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)	€ -
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	€ -
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)	€ -
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	€ -
Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)	€ -
Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Eventuale taglio del fondo storicizzato	€ -
Personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	Eventuali riduzioni del fondo	€ -
Decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ -
Decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ -
SOMMA RISORSE STABILI		€ 206.555,56
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)	€ -
Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)	€ -
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente.	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)	€ -
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)	€ -
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)	€ -
In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)	€ -
Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i)	€ 19.000,00
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 19.000,00
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 217.793,45
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 4.856,02
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)	€ -
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	ART. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)	€ -
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	€ 120.000,00
Incentivi spese del giudizio	Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	€ -
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	€ -
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)	€ -
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018	€ -
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		€ 120.000,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI		€ 350.411,58
RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE STABILI		€ 211.411,58
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 139.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 350.411,58

Art. 5 Destinazione del Fondo

In applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Pantelleria, 27/12/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Sottoscrivono:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

- Il Presidente Segretario Comunale,
F.to Dott. Luigi Calamia
- Il Responsabile del Settore I ad interim
F.to Dott.ssa Rosalia Conti
- Il Responsabile del Settore III
F.to Dott. Fabrizio Maccotta

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

- CISL FP
F.to Dott. Rosario Genco
- CGIL FP
F.to Dott.ssa Caterina Tusa
- UIL FPL
F.to Dott. Giorgio Macaddino

RSU:

- F.to Dott. Salvatore Belvisi
- F.to Sig. Andrea Fedele
- F.to Sig. Gianfilippo Bonventre



Comune di Pantelleria
COMUNE DI PANTELLERIA

-----oOo-----

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 73 del 12/12/2022

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022. (ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018.

In data odierna, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Pantelleria nominato con Deliberazione C.C. n. 60 del 05.11.2020, in teleconferenza, convocato per le vie brevi con l'intervento dei signori:

COMPONENTI IL COLLEGIO DEI REVISORI	PRESENTE	ASSENTE
Dott. Piero Castelli – presidente	x	
Dott. Ezio Veneziano – componente	x	
Rag. Salvatore Palilla – componente	x	

si è riunito per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Premesso che

- con nota prot. 21448 del 07/12/2022, viene richiesto parere sulla compatibilità dei costi del fondo risorse decentrate dipendenti per l'anno 2022 quale atto propedeutico alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente disciplinate dall'articolo 67 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Richiamato

- il proprio parere n. 66 del 12/11/2022, di costituzione del Fondo;
 - gli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 22.01.2004,
 - l'articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;
 - l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare il comma 3-quinques¹;
-

- l'articolo 40 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27.12.2013, n. 147;
- l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208;
- l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017;
- la circolare del 08.05.2015, n. 20, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 15 del 16.05.2019;
- il principio contabile 4/2, punto 5.2;

Atteso che

- la non corretta gestione del relativo complesso procedimento amministrativo/contabile può comportare responsabilità e conseguente danno erariale a carico del responsabile competente;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16.05.2019, prevede la certificazione da parte dell'Organo di Controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto che

- il fondo per l'anno 2022 risulta pari ad euro 350.411,58 di cui euro 211.411,58 di parte stabile ed euro 139.000,00 di parte variabile giusto proprio verbale n. 66 del 12/11/2022;

Visti

- il [Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267](#) "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il [Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118](#) "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il [Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126](#) "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera del C.C n. 58 del 07.12.2022;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;

Premesso quanto sopra e fermo restando ogni eventuale azione consequenziale

Esprime parere favorevole

in ordine al rispetto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

osserva e ricorda quanto segue

- a) il termine delle sessioni negoziali per la stipulazione dei contratti collettivi decentrati di lavoro deve perfezionarsi secondo la fisiologica consequenzialità degli atti entro l'anno di riferimento, non può eccedere la durata dell'anno finanziario, dovendosi ritenere illegittima ogni attività svolta in sanatoria, oltre l'anno e in contrasto con il principio della necessità della preventiva assegnazione degli obiettivi e della verifica dell'avvenuto raggiungimento degli stessi;
- b) in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato entro il 31 dicembre dell'esercizio di competenza, l'Ente non può impegnare le somme stanziare.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente

Dott. Piero Castelli – Presidente

Dott. Ezio Veneziano – Componente

Rag. Salvatore Palilla – Componente

Firmato Digitalmente

PROSPETTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022

Descrizione voci accessorie	Somme richieste	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio
				IRAP 8,5%			Oneri riflessi medi Cpdel - Inail 26,80%		
Indennità specifiche responsabilità	€ 30.706,03	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 2.610,01	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 8.229,22	2165	01.11-1.01.02.01.001
Indennità di funzione	€ 3.500,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 297,50	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 938,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Indennità servizio esterno PM	€ 2.200,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 187,00	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 589,60	2165	01.11-1.01.02.01.001
Ind. condizioni di lavoro (ex ind. di rischio - maneggio lavori)	€ 5.000,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 425,00	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 1.340,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Reperibilità Stato civile - PM - UT	€ 7.500,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 637,50	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 2.010,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Indennità di performance	€ 20.959,73	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 1.781,58	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 5.617,21	2165	01.11-1.01.02.01.001
Totale	€ 69.865,76			€ 5.938,59			€ 18.724,02		
Totale disponibile	€ 69.865,76								
Differenza disponibile	€ 0,00								

Leggi speciali	Somme richieste	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio
				IRAP 8,5%			Oneri riflessi medi Cpdel - Inail 26,80%		
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 120.000,00	1084	01.06-1.01.01.01.000	comprendivo di oneri riflessi ed Irap					
L.R. n. 17 del 01.08.1990 Fondo miglioramento P.M.	€ 9.000,00	1276	03.01-1.01.01.01.004	€ 765,00	1276	03.01-1.01.01.01.004	€ 2.412,00	1276	03.01-1.01.01.01.004
Centro prima accoglienza	€ 10.000,00	1853/1	12.07-1.01.01.01.004	€ 850,00	1854/1	12.04-1.02.01.01.001	€ 2.680,00	1853/2	12.07-1.01.02.01.001
Totale	€ 139.000,00								

INDENNITA' FISSE	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 27.881,58
Peo 2022	€ 10.000,00
Progressioni orizzontali	€ 103.664,24
Totale	€ 141.545,82
Oltre oneri riflessi ed Irap	

RIPARTIZIONE	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Salario accessorio/Indennità	€ 69.865,76
Leggi speciali	€ 139.000,00
Indennità fisse	€ 141.545,82
Totale	€ 350.411,58

Delegazione di parte pubblica:

F.to Dott. Luigi Calamia - Presidente

F.to Dott. Fabrizio Maccotta

F.to Dott.ssa Rosalia Conti

Delegazione sindacale:

F.to Dott.ssa Caterina Tusa

F.to Dott. Rosario Genco

F.to Dott. Giorgio Macaddino

Rsu:

F.to Dott. Salvatore Belvisi

F.to Sig. Andrea Fedele

F.to Sig. Gianfilippo Bonventre

Il calcolo degli oneri riflessi è approssimativo in quanto il tasso Inail è variabile individualmente a seconda dell'esposizione al rischio per il dipendente.