



COMUNE DI PANTELLERIA Provincia di Trapani

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

VERBALE N. 1/2020

L'anno 2020 (duemilaventi), il giorno 19 (diciannove) del mese di novembre, alle ore 10:20, con collegamento in audio-videoconferenza, si è riunita la delegazione trattante, come da convocazione prot. n. 21498 del 12/11/2020, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo per le risorse umane e della produttività anno 2020;
2. Integrazione e/o modifica del Contratto decentrato integrativo vigente;
3. Varie ed eventuali.

Il Dott. Salvatore Belvisi, in assenza del Presidente Dott. Fabrizio Maccotta, assume la funzione di Presidente della delegazione trattante e dichiara e constata che sono collegati in audio-videoconferenza i signori:

Sig. Giuseppe Meli	Delegato rappresentanza territoriale CISL FP	O.S.
Sig.ra Francesca Todaro	Delegato rappresentanza territoriale CGIL FP	O.S.
Dott. Salvatore Belvisi	Dipendente	Parte pubblica
Geom. Giuseppe Gabriele	Dipendente	Parte pubblica
Sig.ra Marcella Gabriele	Dipendente	RSU
Sig.ra Maria Pia Maccotta	Dipendente	RSU
Sig. Bonventre Gianfilippo	Dipendente	RSU
Sig. Pavia Salvatore	Dipendente	RSU

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dipendente Sig.ra Giuseppa Billardello, Istruttore contabile informatico, cat. C, addetta all'Ufficio Paghe.

Il Presidente, accertata la regolare costituzione della riunione, dichiara aperta la seduta alle ore 10:27 e richiede agli intervenuti se la stessa debba essere registrata o meno. L'assemblea è d'accordo che è sufficiente il processo verbale.

Il Presidente introduce il primo punto all'o.d.g. evidenziando le voci presenti nella costituzione del Fondo 2020.

In particolare, si sofferma sulla parte stabile e sulla Peo, che avrà decorrenza 01/01/2020 e per la quale sono stati stanziati € 10.000,00, e chiarisce i meccanismi ed i requisiti per il passaggio previsto da una posizione economica a quella successiva.

Il Sig. Meli richiede chiarimenti sull'importo previsto per remunerare i dipendenti che si occupano dell'accoglienza extracomunitari.

Il Dott. Belvisi spiega che si tratta del riconoscimento al personale dipendente, previsto dalla Prefettura, di un compenso per la gestione del centro di primo soccorso presente sull'isola.

Lo stesso entra nel dettaglio della ripartizione del Fondo 2020, la cui proposta è visibile a tutti i partecipanti, con la spiegazione delle varie voci presenti e che costituiscono la parte variabile.

In particolare, viene trattato l'argomento performance collettiva, il cui importo il cui importo si riduce a causa dell'importo previsto per le altre voci.

COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

Il Dott. Belvisi, riguardo all'importo indicato per remunerare le specifiche responsabilità, si sofferma sulla differenza esistente tra le caratteristiche relative all' indennità prevista per i responsabili del procedimento nominati secondo la Legge 241/90 e l'indennità per specifiche responsabilità prevista dal CCNL 21/05/2018.

La delegazione trattante stabilisce che la performance venga distribuita a tutto il personale dipendente, con la specifica che, a coloro che percepiscono altre indennità, quali il compenso previsto per il centro di prima accoglienza, l'indennità riguardante la Polizia Municipale di cui alla L.R. 17/90 e gli incentivi per le progettazioni ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, sarà distribuita solo la differenza tra l'importo spettante per la performance, derivante da una prima ripartizione collettiva, e quanto già percepito e/o spettante per le indennità appena citate.

Il Sig. Meli chiede che l'indennità di risultato spettante ai Responsabili con posizione organizzativa che già percepiscono altre indennità previste per legge, diventi oggetto di ulteriore parametrizzazione e/o riduzione a beneficio della performance collettiva.

La delegazione trattante stabilisce che tale parametrizzazione e/o riduzione dell'indennità di risultato sarà oggetto di specifica e successiva contrattazione.

Interviene il rappresentante territoriale CGIL Sig.ra Todaro per chiedere chiarimenti riguardo al compenso destinato al personale di supporto gestionale all'Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria.

Il Presidente chiarisce che tale emolumento, previsto sino al 2019, in tale anno è stato inserito nella performance collettiva non ancora erogata. Coglie l'occasione per richiedere alla delegazione di valutare la possibilità di ridiscutere o meno tale destinazione. Gli intervenuti, all'unanimità, confermano che l'unica possibilità di utilizzare tali risorse è quella della performance collettiva.

Il presidente ne prende atto.

Si passa, pertanto, alla conclusione della trattazione del primo punto all'o.d.g., con l' approvazione all'unanimità del prospetto di ripartizione così come originariamente predisposto e che diventa parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Si passa alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno relativo all' integrazione e/o modifica del Contratto decentrato integrativo vigente.

Il Dott. Belvisi entra nello specifico della necessità di integrare e/o modificare il suddetto CCDI evidenziando che, nello stesso, l'indennità di funzione è attualmente prevista solo per il personale di cat. D, mentre non è contemplata per il personale di cat. C.

La delegazione trattante stabilisce di modificare ed integrare il comma 4 dell'art. 21 del Contratto decentrato integrativo 2018 – 2020, nel modo seguente:

“4. I criteri per l'attribuzione dell'indennità di cui al presente articolo sono i seguenti:

- a) Comandante del servizio di polizia locale qualora non incaricato di Posizione Organizzativa fino ad € 3.000,00/annui;
- b) Vice comandante del servizio di polizia locale qualora non incaricato di Posizione Organizzativa Categ. D fino ad € 3.000,00/annui;
- c) Commissario Categoria “D” che svolga le più alte funzioni di coordinamento e controllo fino ad € 3.000/annui;
- d) Specialista di vigilanza Categoria D che svolga le più alte funzioni di coordinamento e controllo fino ad € 3.000/annui;
- e) Istruttore di vigilanza Categoria C che svolga funzioni di coordinamento e controllo fino ad € 3.000,00/annui.”

Alle ore 11:40, avendo esaurito la trattazione dei punti all'ordine del giorno, il Presidente scioglie la seduta.

COMUNE DI PANTELLERIA Provincia di Trapani

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Salvatore Belvisi

F.to Bonventre Gianfilippo

F.to Maria Pia Maccotta

F.to Giuseppe Gabriele

F.to Gabriele Marcella

F.to Giuseppe Meli

F.to Salvatore Pavia

F.to Giuseppa Billardello

F.to Francesca Todaro

PROSPETTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020

Allegato "A"

Descrizione voci accessorie	Somme richieste	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio
				IRAP 8,5%			Oneri riflessi medi Cpdel - Inail 26,80%		
Indennità particolari responsabilità	€ 61.000,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 5.185,00	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 16.348,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Indennità di funzione	€ 3.500,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 297,50	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 938,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Indennità servizio esterno PM	€ 1.500,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 127,50	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 402,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Ind. condizioni di lavoro (ex ind. di rischio - maneggio lavori)	€ 8.775,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 745,88	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 2.351,70	2165	01.11-1.01.02.01.001
Reperibilità Stato civile - PM - UT	€ 4.500,00	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 382,50	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 1.206,00	2165	01.11-1.01.02.01.001
Indennità di performance	€ 8.449,22	2164	01.11-1.01.01.01.004	€ 718,18	2166	01.11-1.02.01.01.000	€ 2.264,39	2165	01.11-1.01.02.01.001
Totale	€ 87.724,22			€ 7.456,56			€ 23.510,09		
Totale disponibile	€ 87.724,22								
Differenza disponibile	€ 0,00								

Leggi speciali	Somme richieste	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio	Importo	Capitoli	Codici di bilancio
				IRAP 8,5%			Oneri riflessi medi Cpdel - Inail 26,80%		
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 60.000,00	1084	01.06-1.01.01.01.000	comprendivo di oneri riflessi ed Irap					
L.R. n. 17 del 01.08.1990 Fondo miglioramento P.M.	€ 9.000,00	1276	03.01-1.01.01.01.004	€ 765,00	1276	03.01-1.01.01.01.004	€ 2.412,00	1276	03.01-1.01.01.01.004
Centro prima accoglienza	€ 10.000,00	1853/1	12.07-1.01.01.01.004	€ 850,00	1854/1	12.04-1.02.01.01.001	€ 2.680,00	1853/2	12.07-1.01.02.01.001
Totale	€ 79.000,00								

INDENNITA' FISSE	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 26.356,52
Peo 2020	€ 10.000,00
Progressioni orizzontali	€ 86.198,00
Totale	€ 122.554,52
Oltre oneri riflessi ed Irap	

RIPARTIZIONE	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Salario accessorio/Indennità	€ 87.724,22
Leggi speciali	€ 79.000,00
Indennità fisse	€ 122.554,52
Totale	€ 289.278,74

COSTITUZIONE	
Risorse decentrate stabili	€ 204.731,59
Risorse decentrate variabili	€ 84.547,15
Totale	€ 289.278,74

Il calcolo degli oneri riflessi è approssimativo in quanto il tasso Inail è variabile individualmente a seconda dell'esposizione al rischio per il dipendente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Salvatore Belvisi

F.to Salvatore Belvisi
F.to Gianfilippo Bonventre
F.to Giuseppe Gabriele
F.to Marcella Gabriele
F.to Maria Pia Maccotta
F.to Giuseppe Meli
F.to Francesca Todaro
F.to Salvatore Pavia
F.to Giuseppa Billardello