



COMUNE DI PANTELLERIA

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art 1 L.R. n. 8 del 24.03.2014 già Provincia regionale di Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N 1 DEL 2023

L'anno duemilaventitrè il giorno otto del mese di novembre l'O.I.V.'presso il proprio ufficio, nella persona del Dott. Gian Paolo Di Giovanni, acquisite le debite informazioni al fine delle verifiche dei coefficienti che concorrono alla graduazione delle posizioni organizzative ascrivibili alle strutture di massima dimensione dell'ente di cui alla deliberazione G.M. n. 32 del 22.02.2023 espone le seguenti deduzioni.

La graduazione delle indennità di posizione a fronte del mutato assetto organizzativo, prende le mosse dalla metodologia approvata con deliberazione G.M. n. 32 del 22 febbraio 2023 in riferimento alla revisione della struttura organizzativa dell'ente di cui alle deliberazioni G.M. n. 95 dell'08.06.2023 e 138 del 26.07.2023 che ha rimodulato le articolazioni di massima dimensione.

Pertanto si intende procedere alla rideterminazione dell'indennità di posizione referenti ai settori investiti dal riferito provvedimento di macro-organizzazione, tenendo conto che le posizioni organizzative dell'Amministrazione Comunale sono ricondotte a diverse tipologie, opportunamente distinte in base alla natura delle funzioni svolte:

- a) posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizioni che richiedono lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione.

I criteri sono sinteticamente esplicativi dei seguenti parametri di apprezzamento che allo stato risultano deduttivamente qui di seguito rappresentati:

COMPLESSITÀ GESTIONALE Consiste nella quantificazione numerica delle unità di personale direttamente gestite o coordinate ed esprime, in termini quantitativi, il “peso” obiettivo del coordinamento gestionale, inteso quale attività direttiva e coordinamentale delle risorse umane.

COMPLESSITÀ FUNZIONALE Consiste nella quantificazione numerica dei profili professionali direttamente gestiti o coordinati, ed esprime, in termini qualitativi, la portata dell'attività coordinamentale delle risorse umane.

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA Indica la presenza, nella struttura di preposizione, di più centri decisionali dotati di autonomia organizzativa o di responsabilità procedimentale (servizi, sezioni, unità operative, uffici), con la conseguente esigenza di una consistente e qualificata attività di tipo coordinamentale di unità organizzative eterogenee.

AUTONOMIA STRATEGICA Rileva il livello di strategia direttamente gestito e il grado di coinvolgimento della posizione organizzativa nell'azione strategica dell'Ente, intesa quale possibilità, per la posizione stessa, di definire autonomamente le scelte strategiche e gli strumenti tecnici e organizzativi per perseguire gli obiettivi assegnati al settore dagli organi di vertice dell'ente.

ATTIVITA' PIANIFICATORIE NECESSARIE PER LA GESTIONE DI COMPETENZA

Rileva il grado di programmazione e progettualità necessario per l'assolvimento dei compiti, in relazione al livello di dinamicità delle attività di competenza ed alle esigenze di programmazione dei servizi.

QUANTIFICAZIONE COMPLESSIVA DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE

Esprime l'obiettivo spessore economico delle attività di spesa svolte nell'ambito della posizione organizzativa ed è determinato dalla somma aritmetica delle risorse finanziarie allocate nei capitoli assegnati ai servizi gestiti e/o coordinati..

MOLTEPLICITA' DELLE DISCIPLINE DI RIFERIMENTO

Esprime lo spettro di conoscenze professionali che la posizione richiede per l'assolvimento delle funzioni, rilevando la natura delle nozioni specialistiche richieste (giuridica, tecnica, contabile, organizzativa, etc.). Il possesso necessario di cognizioni interdisciplinari incrementa la valutazione del ruolo.

SUPPORTO E/O CONSULENZA AD ORGANI COLLEGIALI O MONOCRATICI

Rileva la partecipazione necessaria, complessivo sistema relazionale interno per attività di supporto e/o di consulenza, ad organi collegiali o stessa attività istituzionalmente resa, necessariamente, ad organi monocratici. Focalizza il grado di apporto, assorbimento e coinvolgimento richiesto, alla posizione organizzativa, in attività proprie dell'ambito funzionale di altri organi istituzionali.

ATTIVITÀ' CONSULENZIALE AD ALTRI SETTORI

Delinea il grado di coinvolgimento della posizione organizzativa in attività consulenziali rivolte a settori dell'Amministrazione diversi da quello di appartenenza.

COMPLESSITA' DEL SISTEMA RELAZIONALE

Rileva l'intensità del profilo rivestito, dalla posizione, nel complessivo sistema relazionale, esterno all'Ente, con specifico riferimento al grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti intersoggettivi ed interorganici da gestire.

ATTIVITA' DISCREZIONALE NELL'AN E NEL QUID

Rileva il grado di autonomia e il livello di "elasticità" della gestione, in termini di facoltà optive, assumibile, dalla posizione, nella determinazione delle attività da svolgere e del loro contenuto, con conseguente elevazione delle problematiche pianificatorie ed organizzative.

VARIAZIONE DEL CONTESTO DISCIPLINATORIO INERENTE ALL'AMBITO DI ATTIVITA'

Definisce il grado di evoluzione della disciplina giuridica che governa le materie assegnate alla posizione organizzativa, misurato nel medio-lungo periodo (triennio-quinquennio).

ESPOSIZIONE AL GIUDIZIO E ALLA RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE ESTERNO DI RIFERIMENTO

Osserva i profili di responsabilità, tipologicamente diversificati, cui risulta esposta la posizione organizzativa nell'azione svolta verso l'esterno. Esprime l'intensità del sistema responsabilizzante, che presiede la posizione, verso soggetti esterni all'Ente.

Lo scrivente nella qualità, alla luce della comparazione delle diverse articolazioni procede alla referente graduazione delle articolazioni in sede di applicazione dei criteri già approvati di cui deliberazione G.M. n. 32 del 22.02.2023.

Esaminati i profili delle diverse articolazioni in rapporto ai criteri predeterminati è stato attribuito il rispettivo punteggio come esplicitato dalle schede di valutazione allegate alla presente nota onde formarne parte integrale sostanziale.

Pertanto questo OIV avendo proceduto alla predetta valutazione, tenuto conto delle risorse assegnate in rapporto ai capitoli del vigente piano esecutivo di gestione approva le superiori valutazioni in termini propositivi demandandone la definitiva adozione alla Giunta Municipale riservandosi di attenersi ad eventuali controdeduzioni da parte dell'organo giuntale

Va da se che la quantificazione siccome rideterminata dovrà tener conto, in rapporto alle risorse disponibili degli incrementi di cui al nuovo C.C.N.L. di comparto.

Donde si redige correlativo verbale e copia della correlativa a valutazione che unitamente al presente verbale si allega e si sottoscrive

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Gian Paolo Di Giovanni

