



# COMUNE DI PANTELLERIA

*Libero Consorzio Comunale di Trapani*

## DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<b>N. 92</b>	<b>Oggetto:</b> GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: ADOZIONE PESATURA CONSEGUENTE ALLA RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL' ENTE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 259 DEL 29/11/2022.
<b>Del 29-05-2023</b>	

L'anno duemilaventitre il giorno ventinove del mese di maggio alle ore 13:20 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

		P/A
<b>Campo Vincenzo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Caldo Maurizio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>Ferreri Leonardo Germano</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>Parisi Angelo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Marrucci Francesca</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

**Con l'assistenza del Segretario Comunale, Dott. Luigi Calamia.**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**Premesso che** l'art. 16 del CCNL 2019 - 2021 Funzioni Locali prevede, ai commi 1 e 2 quanto segue:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

*- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

*a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

**Che**, con deliberazione di G.M. n. 259 del 29/11/2022, è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente con decorrenza dal 01/01/2023;

**Che** l'adozione della nuova struttura dell'Ente ha reso necessaria la revisione della graduazione dei Settori da parte dell'OIV;

**Visto** il verbale n. 4 del 10 febbraio 2023, allegato alla nota trasmessa a questo Ente in data 13/02/2023 ed acquisita al prot. 3202, contenente la proposta di pesatura dei Settori dell'ente, sulla base del Regolamento di Performance e Pesatura approvato con delibera di G.M. n. 121 del 29/05/2019 ed in conformità all'aggiornamento dello stesso ai dettami del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, di cui alla deliberazione G.M. n. 32 del 22/02/2023;

**Atteso** che la graduazione dei Settori è funzionale alla determinazione della retribuzione di posizione;

**Tenuto conto** che, in merito alla quantificazione del salario accessorio, gli Enti Locali sono chiamati a tenere in considerazione i limiti di cui all'art. 67, comma 7 del CCNL Funzioni Locali, 21 maggio 2018, il quale espressamente richiama l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e che in tali limiti rientrano a pieno titolo, come da orientamento univoco della giurisprudenza contabile, le retribuzioni di posizione erogate ai Responsabili di Settore e che pertanto si ritiene opportuno destinare alle posizioni organizzative l'importo totale di 81.565,43, rispettoso del limite sopra indicato;

**Considerato che** gli importi scaturenti dall'aggiornamento, di cui alla deliberazione G.M. n. 32 del 22/02/2023, in conformità al CCNL 2019 - 2021, delle indennità teoriche spettanti ai Responsabili di Settore, e dalla pesatura delle posizioni organizzative effettuata dall'OIV, determinano un importo complessivo superiore al limite sopra indicato che è derogabile esclusivamente con risorse derivanti dal Fondo risorse decentrate;

**Che**, ad oggi, è possibile procedere ad una prima applicazione di quanto previsto nel CCNL vigente, decurtando le somme teoricamente assegnabili a titolo di retribuzione di posizione, di una percentuale non superiore al 10,01%, e prevedendo per la retribuzione di risultato una percentuale pari al 15% del budget complessivo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato che corrisponde al minimo previsto dallo stesso CCNL;

**Ritenuto** di dover approvare il predetto esito relativo alla pesatura delle posizioni organizzative, condividendone i termini;

**Visti**

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

**PROPONE DI DELIBERARE**

- 1. di prendere atto** dell'esito della valutazione per la graduazione dei settori finalizzata alla definizione della pesatura delle Posizioni Organizzative espressa dall' OIV nel verbale n. 4 relativo alla seduta del 10/02/2023 e valevole dal 01/04/2023;
- 2. di approvare** il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative nella formulazione di cui all'allegato A che costituisce parte integrante del presente atto;
- 3. di incaricare** il Responsabile del Settore I di provvedere, con proprio atto, alla determinazione degli importi scaturenti dal punteggio assegnato a ciascun settore con il sistema di pesatura approvato con la presente e, tenendo presente che il tetto massimo ammonta ad € 81.565,43, riconducendo gli stessi all'importo summenzionato, decurtandoli di una percentuale non superiore al 10,01% rispetto alle somme destinate alla sola retribuzione di posizione al netto dell'accantonamento delle somme destinate alla retribuzione di risultato, prevista con una percentuale pari al 15% del budget complessivo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato che corrisponde al minimo previsto dal CCNL;
- 4. di dare atto** che gli importi scaturenti da tale determinazione potranno, eventualmente, essere successivamente modificati previa contrattazione decentrata, così come previsto dall'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 2019 - 2021;
- 5. di trasmettere** copia della presente deliberazione ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati;
- 6. di trasmettere** copia della presente alle R.S.U. e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti;
- 7. di pubblicare** il presente atto nell'apposita pagina della sezione "amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*F.to Dott.ssa Cornado Emanuela*

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Addì, 25-05-2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

*F.to Dott.ssa Cornado Emanuela*

**UFFICIO DI RAGIONERIA**

Visto si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile ex art. 49 del T.U.E.L. (D.lgs. 18 agosto 2000, n° 267).

Addì, 26-05-2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

*F.to Dott.ssa Maccotta Orsolinda*

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la proposta di deliberazione;

Ritenutola meritevole di approvazione;

Visti i pareri favorevoli;

Visto il vigente O.A.EE.LL;

### **D E L I B E R A**

Di approvare la superiore proposta di deliberazione;

Si da atto che il Responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione “attestazione di regolarità contabile” così come prescritto dall’art. 49 del D. LGS 267 del 18/8/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**

*F.to Campo Vincenzo*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dott. Calamia Luigi*

**L'ASSESSORE ANZIANO**

*F.to Caldo Maurizio*

---

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Data di esecutività: **29-05-2023**

Dalla Residenza Municipale

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dott. Calamia Luigi*