



# COMUNE DI PANTELLERIA

## Provincia di Trapani

ORIGINALE

### AREA AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI E GESTIONE DEL PERSONALE

<b>Oggetto:</b>	Approvazione graduatoria per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale dipendente a seguito di progressione economica orizzontale. Anno 2019.
-----------------	--

**CIG:**

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SETTORE I

N. Settore 267 del 07-10-2020

N. Generale 1752 del 07-10-2020

#### **Il Responsabile del Settore**

**Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Giuseppa Billardello;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Visto** il vigente O.A.EE.LL.;

**Accertata** la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico gestionali;

**Attesa** la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- della deliberazione G.M. n° 78 del 05.11.2013 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente assegnando al Settore IV i servizi “ Programmazione – Sviluppo Economico – Trasporti - Affari Sociali – Pubblica Istruzione – SUAP – Servizi Demografici Elettorale, Leva, Sportello Immigrazione e servizi collegati – Sanità”;
- della determina sindacale n. 16 del 14.08.2014 con la quale il dott. Salvatore Belvisi è stato nominato Responsabile del Sett. I ad interim;
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 28.11.2007 n. 172, esecutiva agli effetti di legge;
- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000”;

**D E T E R M I N A**

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Giuseppa Billardello, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

### **AVVERTE**

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

**IL Responsabile del Settore**

Dott. Salvatore Belvisi

---

*(Firmato digitalmente)*

## AREA AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI E GESTIONE DEL PERSONALE

Preliminare n. 274 del 07-10-2020

<b>Oggetto:</b>	Approvazione graduatoria per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale dipendente a seguito di progressione economica orizzontale. Anno 2019.
-----------------	--

### Il Responsabile del Procedimento

**Richiamato** l'art. 16 - Progressioni economica all'interno della categoria, del Contratto collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

**Visto** l'art.15 - Progressione economica orizzontale, del CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019, che testualmente recita:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7.*

3. *Le parti annualmente in sede di Contratto Decentrato Integrativo destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.*

4. *Gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*

5. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*

6. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:*

- *incidenza della valutazione 60%*
- *incidenza esperienza maturata 30%*
- *incidenza competenza acquisita 10%*

*Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita.*

*Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo.*

*Qualora l'ente non abbia garantito pari opportunità ai lavoratori per la partecipazione a corso di formazione o seminari con rilascio di attestati, tale da rendere non valutabile la formazione ai fini*

della Progressione Economica Orizzontale, si considera la valutazione di tale requisito uguale per tutti.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

7. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:

a) due anni (per le Categorie A, B, C e D), maturati al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;

b) in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto distinti per Categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche, e il personale titolare delle posizioni organizzative;

8. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 234/Sett. I del 17/09/2020 con la quale veniva indetta una procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 ed approvato il relativo avviso pubblico di selezione;

**Visto** l'avviso pubblicato in data 17/09/2020 sull'Albo Pretorio dell'Ente, sull'homepage del sito web istituzionale del Comune di Pantelleria nella sezione avvisi, su Amministrazione Trasparente e sulla Bacheca on-line consultabile da ciascun dipendente, per darne la più ampia diffusione;

**Viste** le domande di partecipazione pervenute all'ufficio protocollo entro la scadenza fissata al 02/10/2020;

**Rilevato** che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute n. 32 domande di cui:

- n. 4 per la categoria A;
- n. 13 per la categoria B;
- n. 12 per la categoria C;
- n. 3 per la categoria D;

**Vista** la deliberazione G.M. n. 123 del 29/05/2019 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex. art. 67 del CCNL del

21/05/2018, da destinare nell'anno 2019 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente;

**Evidenziato** che la Contrattazione decentrata in data 18/10/2019, riunitasi ai fini della ripartizione del Fondo 2019, aveva stabilito di avviare una selezione per progressione orizzontale del personale dipendente di questo Comune per coloro che avevano maturato i requisiti per la partecipazione alla stessa, destinando al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali la somma di € 19.000,00 oltre oneri riflessi ed Irap;

**Precisato** che la progressione è attribuita, con graduatoria per ogni categoria, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa, ripartite proporzionalmente per categoria in base al numero di dipendenti che hanno fatto istanza;

**Che** la graduatoria è compilata nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 15 del CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019 che prevede che nel limite delle risorse effettivamente disponibili, la progressione è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

**Che** tale quota è pari al 50% dei dipendenti per categoria secondo quanto stabilito dalla Funzione pubblica con nota prot. n. 44366/2019, e dalla Ragioneria generale dello Stato, con nota prot. n. 179263/2019;

**Che** gli scarti sulle risorse utilizzate per categoria verranno allocate per la progressione, prioritariamente, di almeno n. 1 ulteriore unità per ogni categoria e, successivamente, nella categoria ove è minore la compensazione necessaria;

**Che**, a parità di punteggio, ha la priorità il dipendente che ha maggiore anzianità di servizio;

**Visti** i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie della performance individuale conseguite nel triennio 2016 - 2017 - 2018, la cui incidenza massima è pari a 60/100, nonché i punteggi attribuiti per l'esperienza maturata e, precisamente, per la permanenza nella posizione economica precedentemente acquisita, che vengono così graduati:

- punti 10/100 - permanenza fino a 2 anni;
- punti 20/100 - permanenza compresa tra 2 anni e 5 anni;
- punti 30/100 - permanenza superiore a 5 anni;

**Precisato** che, non avendo l'ente garantito pari opportunità ai lavoratori per la partecipazione a corsi di formazione o seminari con rilascio di attestati, relativamente al punteggio per la competenza acquisita, si attribuiscono punti 10/100 a tutti i dipendenti partecipanti alla selezione;

**Dato atto** che n. 1 dipendente che ha presentato domanda non accede alla graduatoria in quanto sprovvisto del requisito che prevede l'inquadramento da almeno due anni nella precedente posizione economica;

**Visti:**

- il vigente CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;

- il CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019;
- il verbale di contrattazione decentrata del 27/12/2018;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 165/2001;

## PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

**1) di approvare** la graduatoria provvisoria per le “Progressioni Economiche Orizzontali” - Anno 2019, relativamente ai seguenti dipendenti aventi diritto:

DIPENDENTI			VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE					ESPERIENZA MATURATA		Competenza acquisita	TOTALE VALUTAZIONE
Cognome	Nome	Categoria	Punteggio 2016	Punteggio 2017	Punteggio 2018	Media Punteggio Performance triennio 2016 - 2018	Media Punteggio Performance triennio 2016 - 2018 in 60mi	Anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza	Punteggio per anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza		
PINEDA	GIOVANNI	A	92	67	55	71,33	42,80	3	20,00	10,00	72,80
ALMANZA	FRANCO	A	79	65	55	66,33	39,80	3	20,00	10,00	69,80
INGARGIOLA	ANTONINO FORTUNATO	A	59	59	59	59,00	35,40	3	20,00	10,00	65,40
AUGUGLIARO	ELISA LUCREZIA	B	92	96	96	94,67	56,80	3	20,00	10,00	86,80
MARINO	GIOVANNI	B	92	96	96	94,67	56,80	3	20,00	10,00	86,80
BRIGNONE	GAETANO	B	100	87	96	94,33	56,60	3	20,00	10,00	86,60
LO PINTO	ROSALIA MARTINA	B	100	89	87	92,00	55,20	3	20,00	10,00	85,20
BELVISI	GAETANO	B	100	80	95	91,67	55,00	3	20,00	10,00	85,00
FRANCO	VINCENZA SANTINA	B	84	84	92	86,67	52,00	3	20,00	10,00	82,00
ALASTRA	VINCENZO	B	74	74	74	74,00	44,40	3	20,00	10,00	74,40
FARINA	VINCENZO	B	84	84	52,5	73,50	44,10	3	20,00	10,00	74,10
PINNA	PIERANGELO	B	70	72	76	72,67	43,60	3	20,00	10,00	73,60
NICOLOSI	SALVATORE	B	83	67	55	68,33	41,00	3	20,00	10,00	71,00
PUCCI	PASQUALINO	B	82	67	55	68,00	40,80	3	20,00	10,00	70,80
CULOMA	GIUSEPPE	B	75	65	55	65,00	39,00	3	20,00	10,00	69,00
LO PINTO	FRANCESCO	B	55	54	42	50,33	30,20	3	20,00	10,00	60,20
RODO	BRIGIDA	C	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
BELVISI	GIUSEPPE	C	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
PAVIA	GIUSEPPE	C	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
MOGAVERO	ANNA MARIA	C	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
BLANDA	GIUSEPPA	C	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
BILLARDELLO	GIUSEPPA	C	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
LO PINTO	GIOVANNI	C		98	98	65,33	39,20	15	30,00	10,00	79,20
FERRERI	ANTONELLO	C	100	93	98	97,00	58,20	3	20,00	10,00	88,20
BARRACO	MAURIZIO FRANCESCO	C	88	92	92	90,67	54,40	3	20,00	10,00	84,40
SILVIA	GIAMBATTISTA AUGUSTO	C	90	90	90	90,00	54,00	3	20,00	10,00	84,00
PUCCI	VINCENZINA	C	84	87	90	87,00	52,20	3	20,00	10,00	82,20
GIGLIO	GBATTISTA	C	64	74	79	72,33	43,40	3	20,00	10,00	73,40
SIMONTE	VITO	D	78	57	84,5	73,17	43,90	10	30,00	10,00	83,90
BELVISI	SALVATORE	D	82	78	84	81,33	48,80	3	20,00	10,00	78,80
GABRIELE	GIUSEPPE	D	78	56	62,5	65,50	39,30	3	20,00	10,00	69,30
ALFIERI	ONOFRIO		Non ammesso								

**2) di pubblicare** la predetta graduatoria all’Albo Pretorio on line e sul sito Internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente per 10 giorni consecutivi entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; in tal caso, saranno effettuate le istruttorie di verifica e si provvederà, se necessario, a redigere la nuova graduatoria che verrà pubblicata nuovamente per 10 giorni consecutivi;

**3) di dare atto** che, scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni o scaduto l’eventuale ulteriore periodo di pubblicazione di cui al punto 2), la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;

**4) di attribuire**, pertanto, n. 17 progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto come di seguito riportato:

DIPENDENTI			VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE						ESPERIENZA MATURATA		Competenza acquisita	TOTALE VALUTAZIONE
Cognome	Nome	Categoria	Punteggio 2016	Punteggio 2017	Punteggio 2018	Media Punteggio Performance triennio 2016 - 2018	Media Punteggio Performance triennio 2016 - 2018 in 60mi	Anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza	Punteggio per anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza			
PINEDA	GIOVANNI	A A5 A6	92	67	55	71,33	42,80	3	20,00	10,00	72,80	
ALMANZA	FRANCO	A A5 A6	79	65	55	66,33	39,80	3	20,00	10,00	69,80	
AUGUGLIARO	ELISA LUCREZIA	B B6 B7	92	96	96	94,67	56,80	3	20,00	10,00	86,80	
MARINO	GIOVANNI	B B5 B6	92	96	96	94,67	56,80	3	20,00	10,00	86,80	
BRIGNONE	GAETANO	B B2 B3	100	87	96	94,33	56,60	3	20,00	10,00	86,60	
LO PINTO	ROSALIA MARTINA	B B6 B7	100	89	87	92,00	55,20	3	20,00	10,00	85,20	
BELVISI	GAETANO	B B2 B3	100	80	95	91,67	55,00	3	20,00	10,00	85,00	
FRANCO	VINCENZA SANTINA	B B6 B7	84	84	92	86,67	52,00	3	20,00	10,00	82,00	
ALASTRA	VINCENZO	B B2 B3	74	74	74	74,00	44,40	3	20,00	10,00	74,40	
RODO	BRIGIDA	C C4 C5	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00	
BELVISI	GIUSEPPE	C C5 C6	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00	
PAVIA	GIUSEPPE	C C5 C6	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00	
MOGAVERO	ANNA MARIA	C C2 C3	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00	
BLANDA	GIUSEPPA	C C5 C6	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00	
BILLARDELLO	GIUSEPPA	C C2 C3	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00	
SIMONTE	VITO	D D2 D3	78	57	84,5	73,17	43,90	10	30,00	10,00	83,90	
BELVISI	SALVATORE	D D4 D5	82	78	84	81,33	48,80	3	20,00	10,00	78,80	

5) di stabilire che con successivo atto si provvederà ad approvare la graduatoria definitiva e ad attribuire e liquidare la differenza stipendiale di che trattasi al personale avente diritto.

#### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Giuseppa Billardello

*(Firmato elettronicamente)*