



COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 233 del Reg. DATA: 21/10/2022	OGGETTO: Costituzione fondo per le risorse decentrate ex art. 67 del CCNL del 21/05/2018, da destinare nell'anno 2022 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente.
---	---

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di ottobre, alle ore 13:00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

		PRES.	ASS.
CAMPO Vincenzo	SINDACO	X	
CALDO Maurizio	VICESINDACO	X	
FERRERI Leonardo Germano	ASSESSORE ANZIANO	X	
PARISI Angelo	ASSESSORE		X
MARRUCCI Francesca	ASSESSORE		X
		3	2

con l'assistenza del Vice Segretario Comunale Dott. Fabrizio Maccotta;

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Procedimento Amministrativo:

Pareri espressi ai sensi dell'art. ex 49 del T.U.E.L. (D. L.gs 18.08.2000 n. 267)

Parere di regolarità tecnica: Dott.ssa Rosalia Conti

Parere di regolarità contabile: Dott. Fabrizio Maccotta

Vista la seguente deliberazione, relativa all'oggetto, predisposta dal Responsabile del Settore I, nel testo che segue:

COMUNE DI PANTELLERIA PROVINCIA DI TRAPANI

Il Responsabile del Settore I ad interim su proposta dell'Assessore al Personale

Richiamato il D.Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Considerato che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

Visto l'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio

pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Che il Comune di Pantelleria ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di mantenimento della spesa del personale per l'anno 2021;

Ritenuto necessario procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle regole normative e contrattuali sopra citate;

Dato atto il Fondo per le risorse decentrate ex art. 67 del CCNL del 21/05/2018 per l'anno 2022 può essere incrementato rispetto all'anno precedente sulla base delle disposizioni contenute nella contrattazione collettiva nazionale di lavoro, con particolare riferimento alla RIA ed agli eventuali assegni ad personam dei dipendenti cessati dal servizio;

Preso atto dell'ammontare, per l'anno 2022, pari ad € 211.411,58 delle risorse cosiddette fisse, e dell'ammontare di € 139.000,00 delle risorse cosiddette variabili, che, in applicazione della norma contrattuale prevista nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, sono individuati nel prospetto allegato alla presente deliberazione;

Che il Fondo per le risorse decentrate ex art. 67 del CCNL del 21/05/2018 per l'anno 2022 ammonta complessivamente ad € 350.411,58;

Visto i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali;

Visto il bilancio in corso di formazione;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **di costituire** il Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di € 350.411,58, così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di prendere** atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
3. **di dare atto** che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2022, rispetta le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
4. **di attestare** altresì che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 troverà copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 afferenti alla spesa del personale, tenendo

conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

5. **di dare atto** che le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa e continuativa previste per il 2022 sono le seguenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 27.881,58
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 103.664,24

6. **di trasmettere** copia della presente, per il previsto parere, al Collegio dei Revisori e, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alle OO.SS., dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
7. **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Settore I ad interim

F.to Dott.ssa Rosalia Conti

Parere del Responsabile del Settore I

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Li 17/10/2022

Il Responsabile del Settore I ad interim

F.to Dott.ssa Rosalia Conti

Parere del Responsabile del Settore III

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Li 19/10/2022

Il Responsabile del Settore III

F.to Dott. Fabrizio Maccotta

E pertanto

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata e condivisa la proposta di deliberazione in ogni sua parte,

D E L I B E R A

1. **di costituire** il Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di € 350.411,58, così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di prendere** atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
3. **di dare atto** che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2022, rispetta le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
4. **di attestare** altresì che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 troverà copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 afferenti alla spesa del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
5. **di dare atto** che le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa e continuativa previste per il 2022 sono le seguenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 27.881,58
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 103.664,24

6. **di trasmettere** copia della presente, per il previsto parere, al Collegio dei Revisori e, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alle OO.SS., dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
7. **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto l'adottando provvedimento;

Considerato che necessita procedere a quanto ivi previsto, entro brevissimi tempi;

Con votazione unanime e palese

DICHIARA

Il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Si dà atto che il Responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, "attestazione di regolarità contabile" così come prescritto dall'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Dott. Vincenzo Campo

IL VICE SEGRETARIO C.LE
F.to Dott. Fabrizio Maccotta

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Leonardo Germano Ferreri

=====
Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la seguente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

- Sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno _____ per rimanervi per quindici giorni consecutivi (Art. 11, comma 1);

E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44, pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati;

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 12 comma 1).

Dalla Residenza Municipale, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to

E' copia conforme all'originale da servirsi per uso Amministrativo

Dalla residenza Municipale _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ 193.171,08
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ -
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	€ 5.283,20
Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	€ 2.478,91
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	€ 5.622,37
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)	€ -
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	€ -
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)	€ -
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	€ -
Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)	€ -
Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Eventuale taglio del fondo storicizzato	€ -
Personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	Eventuali riduzioni del fondo	€ -
Decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ -
Decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ -
SOMMA RISORSE STABILI		€ 206.555,56
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)	€ -
Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)	€ -
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente.	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)	€ -
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)	€ -
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)	€ -
In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)	€ -
Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i)	€ 19.000,00
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 19.000,00
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 217.793,45
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 4.856,02
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)	€ -
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)	€ -
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	€ 120.000,00
Incentivi spese del giudizio	Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	€ -
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	€ -
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)	€ -
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018	€ -
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		€ 120.000,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI		€ 350.411,58
RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE STABILI		€ 211.411,58
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 139.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 350.411,58

Il Responsabile del Settore I ad interim

F.to Dott.ssa Rosalia Conti



Comune di Pantelleria

COMUNE DI PANTELLERIA

PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI

-----oOo-----

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 66 del 12/11/2022

In data odierna, si è riunito in videoconferenza, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Pantelleria nominato con Deliberazione C.C. n. 60 del 05.11.2020 con l'intervento dei signori:

COMPONENTI IL COLLEGIO DEI REVISORI	PRESENTE	ASSENTE
Dott. Piero Castelli – presidente	x	
Dott. Ezio Veneziano – componente	x	
Rag. Salvatore Palilla – componente	x	

Premesso

- Che in data 25/10/2022 ha ricevuto copia della delibera di Giunta Municipale n. 233 del 21/10/2022 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022";
- Che il Responsabile del Servizio Settore I ad interim con nota prot. n. 18482 del 25/10/2022, trasmessa a mezzo email, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;

- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.
- L'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- L'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
- Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:
“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Viste:

La delibera di Giunta comunale n. 233 del 21/10/2022 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame anno 2022 ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando i commi 41 e 52 dell'art. 67 del CCNL. 21/05/2018

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il

paragrafo 5.2);

Preso atto della quantificazione del “fondo”, come definita con deliberazione della Giunta Municipale n. 233 del 21/10/2022 a firma del Responsabile del Settore I ad interim Dott.ssa Rosalia Conti, come di seguito esposto:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI PANTELLERIA - ANNO 2022		
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ 193.171,08
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ -
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	€ 5.283,20
Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	€ 2.478,91
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	€ 5.622,37
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)	€ -
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	€ -
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)	€ -
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	€ -
Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)	€ -
Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Eventuale taglio del fondo storicizzato	€ -
Personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	Eventuali riduzioni del fondo	€ -
Decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ -
Decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ -
SOMMA RISORSE STABILI		€ 206.555,56
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)	€ -
Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)	€ -
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente.	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)	€ -
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)	€ -
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)	€ -
Integrazione di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino al 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)	€ -
Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i)	€ 19.000,00
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 19.000,00
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 217.793,45
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 4.856,02
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)	€ -
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)	€ -
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	€ 120.000,00
Incentivi spese del giudizio	Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	€ -
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	€ -
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)	€ -
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018	€ -
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		€ 120.000,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI		€ 350.411,58
RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE STABILI		€ 211.411,58
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 139.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 350.411,58

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562³) della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2022 troverà copertura negli appositi capitoli del redigendo bilancio di previsione 2022/2024;

Tutto ciò premesso

Visto il parere di regolarità tecnica espresso in data 17/10/2022 dal Responsabile del Settore I ad interim Dott.ssa Rosaria Conti;

Visto il parere di regolarità contabile espresso in data 19/10/2022 dal Responsabile del Settore III Dott. Fabrizio Maccotta;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40 bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs. n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Visto il D.Lgs. n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di euro 350.411,58.

Data 12/11/2022

L'Organo di revisione

Dott. Piero Castelli – Presidente

Dott. Ezio Veneziano – Componente

Rag. Salvatore Palilla – Componente