



# COMUNE DI PANTELLERIA

*Libero Consorzio Comunale di Trapani*

## DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<b>N. 290</b>	<b>Oggetto:</b> INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024. STANZIAMENTO RISORSE INCREMENTALI PER SALARIO ACCESSORIO PER UN IMPORTO CORRISPONDENTE ALLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 DI CUI ALL' ART. 79, COMMA 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.
<b>Del 04-12-2024</b>	

L'anno duemilaventiquattro il giorno quattro del mese di dicembre alle ore 12:45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

		P/A
<b>D'Ancona Fabrizio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Boni Massimo Giuseppe Dante</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Pineda Adelina Francesca</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Minardi Adriano</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Tremarco Giovanni Federico Salvatore</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Culoma Benedetta</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

**Con l'assistenza del Segretario Comunale, Dott. Luigi Calamia.**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO** che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
  - **Risorse Stabili**, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - **Risorse Variabili**, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

**PRESO ATTO** che:

- l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001, in virtù del quale gli Enti Locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle Regioni e agli Enti Locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- la Legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1, comma 557-quater in merito a quale limite fare riferimento (valore medio di riferimento spesa di personale del triennio 2011/2013);
- l'art. 1, comma 762 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, che dispone che: "Le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno";

**PRESA VISIONE** del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;

**ATTESO** che il Comune di Pantelleria:

- ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-*quater*, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti dal surrichiamato Decreto 17 marzo 2020;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del Titolo II del CCNL del 16/11/2022, la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva datoriale in quanto sottratta alla contrattazione integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RILEVATA** l'esigenza di definire gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024, relativamente a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, gli Enti del comparto, in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021, secondo cui gli enti, ove compatibile con le risorse di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018:

- le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022;
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

**OSSERVATO** che l'eventuale stanziamento incrementale di cui sopra non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., e che lo stesso stanziamento:

- ricomprende anche gli oneri riflessi (CPDEL e IRAP), a tenore delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021;
- è destinato ad essere ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 ed il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

**CONSIDERATO** che:

- ✓ il monte salari 2018 del Comune di Pantelleria - come evincibile dai dati riportati nelle tabelle 12, 13 e 14 (quest'ultima limitatamente al personale a tempo determinato e con contratto di formazione lavoro) del Conto annuale del personale relativo allo stesso anno 2018 - risulta pari a €. 1.697.358, al netto degli importi corrispondenti agli emolumenti arretrati riconducibili alle annualità precedenti allo stesso anno 2018;
- ✓ lo 0,22% di detto monte salari corrisponde a una somma complessiva di €. 3.734,19, al lordo di CPDEL e IRAP, che il Comune di Pantelleria - avuto riguardo alla propria capacità di bilancio - ha la possibilità di stanziare a incremento delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente;

**RITENUTO** conseguentemente di dover procedere in merito, dando atto e ribadendo che:

- lo stanziamento incrementale di cui sopra (€ 3.734,19), corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, al netto degli oneri riflessi per CPDEL (23,8%) e IRAP (8,5%), deve essere quantificato in € 2.822,52;

- il suddetto importo di € 2.822,52 è destinato al Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, stante che il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) è a carico del bilancio comunale;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 49 del 06/06/2024, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- n. 50 del 06/06/2024, di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 07/08/2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, successivamente modificata dalla deliberazione G.M. n. 258 del 04/11/2024;

**CONSTATATO** che gli oneri derivanti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2024-2026 destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

**RILEVATO** che nel caso di specie - in forza del combinato delle disposizioni di cui all'art. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 - la competenza a deliberare deve essere ricondotta in capo all'organo esecutivo dell'Ente;

### **PROPONE**

per le narrate premesse, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

**1. di incrementare** di un importo complessivo pari a € 3.734,19, comprensivo degli oneri riflessi per CPDEL (23,8%) e IRAP (8,5%) e corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Pantelleria, lo stanziamento da destinare alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, per l'anno 2024;

**2. di dare atto** e far rilevare che l'ammontare di cui sopra, che al netto dei relativi oneri riflessi ed Irap assomma a complessivi € 2.822,52, deve essere destinato al Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 per l'anno 2024, stante che il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) è a carico del bilancio comunale;

**3. di dare atto** e far rilevare che gli oneri derivanti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2024-2026 destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

**4. di trasmettere** copia del presente atto al responsabile del Settore III, per i provvedimenti di competenza in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2024.

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*F.to Dott. Maccotta Fabrizio*

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Addì, 02-12-2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

*F.to Dott. Maccotta Fabrizio*

**UFFICIO DI RAGIONERIA**

Visto si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile ex art. 49 del T.U.E.L.  
(D.lgs. 18 agosto 2000, n° 267).

Addì, 02-12-2024

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

*F.to Dott. Maccotta Fabrizio*

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la proposta di deliberazione;

Ritenutola meritevole di approvazione;

Visti i pareri favorevoli;

Visto il vigente O.A.EE.LL;

### **D E L I B E R A**

Di approvare la superiore proposta di deliberazione;

E altresì

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

Visto il suddetto contenuto;

Considerato necessario, procedere con urgenza, al fine di attivare le necessarie procedure previste per legge;

Con votazione unanime e palese

### **D I C H I A R A**

Il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Si da atto che il Responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione “attestazione di regolarità contabile” così come prescritto dall’art. 49 del D. LGS 267 del 18/8/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**

*F.to D'Ancona Fabrizio*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dott. Calamia Luigi*

**L'ASSESSORE ANZIANO**

*F.to Boni Massimo Giuseppe Dante*

---

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Data di esecutività: **04-12-2024**

[x] in quanto dichiarata immediatamente esecutiva ( Art. 12 comma 1 ).

Dalla Residenza Municipale

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dott. Calamia Luigi*