



COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

ORIGINALE

Oggetto:	Conferimento incarico triennale di Organismo di Valutazione Indipendente (O.I.V.) all'Avv. Gian Paolo Di Giovanni.
-----------------	--

CIG:

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 23 del 28-07-2023

Il Sindaco

Vista l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Fabrizio D'Ancona;

Vista la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente O.A.EE.LL.;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Fabrizio D'Ancona, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

IL Sindaco

Fabrizio D'Ancona

(Firmato digitalmente)

Oggetto:	Conferimento incarico triennale di Organismo di Valutazione Indipendente (O.I.V.) all'Avv. Gian Paolo Di Giovanni.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che il Comune di Pantelleria con delibera di C.C. n. 169 del 22.12.2010 ha approvato i criteri generali per l'adeguamento del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al D. Lgs. n. 150/2009;

Che nella stessa delibera, come modificata dalla delibera C.C. n. 50 del 17.5.2012 si è stabilito di istituire l'Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V. composto da un componente, da individuare all'esterno dell'Ente, mediante apposito avviso pubblico, secondo i criteri che saranno stabiliti dalla G.M.

Che con deliberazione G.M. n. 88 del 21/12/2012 si è stabilito di istituire l'O.I.V. approvando contestualmente i criteri di selezione;

Dato atto che l'OIV, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, svolge all'interno dell'Amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della performance, sia delle strutture che del personale;

Che in particolare ad esso compete:

- in sede di prima applicazione, come previsto dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 150/2009, la definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborazione della relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco, alla Giunta comunale, al Segretario comunale, ai titolari di P.O., nonché agli altri organi di controllo esterno previsti dalla legge;
- redigere la relazione sulla performance che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili di posizione organizzativa e del segretario comunale e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito

dal sistema di valutazione e di incentivazione di cui all'articolo 30 e all'articolo 7 del decreto legislativo n. 150/2009;

- la responsabilità della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (civit) e l'adempimento di tutte le incombenze demandate dalle specifiche norme di diretta applicazione per gli enti locali;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprimere parere in sede di graduazione delle diverse aree e dei correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- esprimere eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- provvedere ad ogni altra competenza eventualmente attribuitagli dalla legge.

Vista la Linea Guida predisposta dall'ANCI per l'attivazione dell'O.I.V. e segnatamente la parte relativa ai requisiti personali e professionali dei componenti e la parte relativa alle procedure per l'individuazione dei componenti;

Visto l'avviso pubblico per la nomina dell'OIV pubblicato sul portale dell'Ente e all'Albo web del Comune dal 15/05/2023 al 09/06/2023, nel quale si stabiliva come termine ultimo per la presentazione dell'istanza le ore 14.00 del 09/06/2023;

Considerato che entro la data di scadenza del 09/06/2023, termine ultimo per la presentazione delle istanze, sono pervenute tramite PEC le seguenti richieste:

RICHIEDENTE	PROT.
1) Mocerì Angelo	12010 dell'08/06/2023
2) Di Giovanni Gian Paolo	12040 dell'08/06/2023
3) Ambotta Gilberto	12048 del 09/06/2023
4) Calamia Calogero Giuseppe	12095 del 09/06/2023

Visto il Verbale di acquisizione delle istanze per la nomina dell'Organismo di Valutazione Indipendente, trasmesso al sottoscritto dal Responsabile del Settore I – Area Amministrativa, a mezzo nota prot. n. 12860, in data 20/06/2023;

Riscontrato che i candidati Mocerì Angelo e Ambotta Gilberto non sono stati ammessi alla selezione in quanto non rispettano il requisito di età massima di 65 anni, previsto nel predetto bando alla lettera B);

Dato atto che dall'analisi dei curricula dei rimanenti due candidati ammessi, emerge che il Dott. Di Giovanni possiede, rispetto al Dott. Calamia, una maggiore esperienza consolidata per l'incarico in oggetto;

Ritenuto, pertanto, di poter conferire al Dott. Gian Paolo Di Giovanni l'incarico di O.I.V., in quanto lo stesso risulta in possesso dei requisiti generali e di quelli attinenti all'area delle conoscenze e all'area delle esperienze professionali, così come definiti dall'Avviso Pubblico

del 15/05/2023;

Visto il D. Lgs. 150/2009 e ss. mm. ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista la disciplina degli incarichi di lavoro autonomo a soggetti estranei alla dotazione di personale del Comune di Pantelleria, stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvata con delibera G.M. n. 115 del 21.07.2009;

DETERMINA

1. **di conferire** al Dott. Gian Paolo Di Giovanni l'incarico Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), esperto in misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art. 14 del D. lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150, con decorrenza dal 01/08/2023 e per la durata di tre anni;
2. **di dare atto** che il compenso forfettario, comprensivo di IVA, CPA e di ogni prestazione e rimborso spese, per il conferimento dell'incarico triennale di O.I.V, ammonta ad € 18.000,00;
3. **di dare mandato** al Responsabile del Settore I di procedere:
 - alla stipula del disciplinare di incarico;
 - alla pubblicazione sul sito istituzionale del nominativo dell'incaricato, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso;
 - ad ogni ulteriore adempimento derivante dal presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Fabrizio D'Ancona

(Firmato elettronicamente)