
Comune di Pantelleria

L'ORGANO DI REVISIONE

PARERE N. 11 del 18.12.2020

Ricevuta la minuta di deliberazione del Consiglio Comunale avente per oggetto:

“Procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell’art.20 del D.Lgs.75/2017-Adempimenti”

L’Organo di Revisione del Comune di Pantelleria, nelle persone del Dott. Piero Castelli, Presidente, Dott. Salvatore Palilla e Dott. Ezio Veneziano, componenti, riuniti il giorno 18 dicembre 2020, in teleconferenza:

VISTO l’art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l’art.1, comma 1-bis della legge del 28 febbraio 2020, n. 8 di conversione del decreto legge del 30 dicembre 2019, n. 162 ha sostituito all’art. 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole “31 dicembre 2017” con “31 dicembre 2020”;

VISTO che risultano in servizio presso il Comune di Pantelleria n. 10 unità di personale con contratto di lavoro subordinato di cui n. 7 unità reclutate con procedure concorsuali e n. 3 unità assunte ai sensi dell’art.110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 e smi;

VISTO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla normativa vigente debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia;

Visto che l’art. 20, comma 1 lett. c) del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 così come modificato dall’art. 1, comma 1-bis della L. 28/02/2020 n. 8 di conversione del Decreto Legge del 30 dicembre 2019 n. 162, consente l’assunzione a tempo indeterminato del personale che non ha la qualifica dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato, purchè in possesso di tutti i requisiti previsti ed in particolare:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l’amministrazione che deve procedere all’assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo da una graduatoria formatasi in seguito ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli ovvero anche prevista da una legge in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell’area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

Visto che a proposito di lavoratori socialmente utili l'articolo 20, comma 14, del D.Lgs. 75/2017 ha:

- posticipato al 31 dicembre 2020 il termine finale del 31 dicembre 2018 entro il quale è possibile definire i processi di assunzione dei soggetti interessati;
- ampliato il bacino delle risorse finanziarie utilizzabili,

Visto che la delibera Giunta Municipale n. 172 del 24.09.2020, con la quale, nel rispetto del quadro normativo vigente ed in considerazione del quadro organizzativo/funzionale di riferimento interno del Comune di Pantelleria ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica, alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale, alla programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2020/2022 e relativo piano assunzioni 2020, fra cui anche quelle di cui all'articolo 30, comma 1, della LR n. 5/2014 (stabilizzazione lavoratori ASU) ed alla definizione dei limiti di spesa per lavoro flessibile, stabilendo di dare corso alla stabilizzazione di n. 5 unità di personale fra quelle tassativamente contemplate dall'art. 4, comma 8, del D.L. n. 101/2013, come attuato, a livello regionale, dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014 (copertura dei posti relativamente alle qualifiche di cui all'art. 16 della legge n. 56/87, nell'ambito dei processi di stabilizzazione del personale di cui al comma 8 dell'art. 4 del D.L. n. 101/2013);

Visto che l'ufficio personale del Comune di Pantelleria ha svolto una puntuale attività ricognitoria, di concerto con la ragioneria per ciò che concerne gli aspetti finanziari e di bilancio, in esito alla quale – tenendo conto dell'attuale dotazione organica e dei fabbisogni di personale programmati in coerenza con gli obiettivi strategici – è emerso:

- 1) la sussistenza in capo al Comune di Pantelleria dei requisiti e presupposti previsti dall'art. 20, comma 4, del d.lgs. 75/2017 (per l'intero quinquennio 2012-2016 sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica) per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
- 2) che risultano avere maturato i requisiti di cui all'art.20 lett. c) del D.Lgs 75/2017 due lavoratori e precisamente, in relazione alla fattispecie di cui al comma 1 del medesimo articolo così come modificato dall'art.1, comma 1-bis della L. 28/02/2020 n. 8 di conversione del decreto legge del 30/12/2019 n. 162:

Ing. Luigi Monaco, nato ad Agrigento il 12/10/1978;

Sig.ra Congiatu Samuela Doriana, nata a Pantelleria il 14/07/1978;

3) che le risorse aggiuntive per le assunzioni, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, sono pari a Euro 308.610,84, e che dette risorse sono sufficienti alla stabilizzazione di tutto il personale precario presso il Comune di Pantelleria che risulta aver maturato i requisiti di cui all'art.20 del D.Lgs 75/2017;

VALUTATO che la sostenibilità, a regime, della relativa spesa del personale, quantificabile in € 62.408,48 annui, appare compatibile con i dati di bilancio,

Visto che, una volta che sarà formalizzata l'assunzione a tempo indeterminato, sarà operato nel bilancio del Comune di Pantelleria la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per la predetta assunzione a tempo indeterminato dal tetto di cui all'articolo 9, comma 28, del DL n. 78/2010.

Visto l'O.R.EE.L.;

Visto lo Statuto del Comune di Pantelleria;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente CCNL dei Regionale e delle Autonomie Locali

Visti i pareri di cui all'art.53 della legge n.142/90 come recepito dalla Legge Regionale 48/1991 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del I Settore Dott. Salvatore Belvisi;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del III Settore Dott. Fabrizio Maccotta;

Tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori dei Conti esprime parere

F A V O R E V O L E

In ordine alla procedura per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art.20 del D.Lgs.75/2017

Al termine della riunione viene redatto il presente verbale, che in copia viene trasmesso a:

Al Sig.Sindaco

Al Segretario Comunale

Al Responsabile del I Settore Dott. Salvatore Belvisi

Al Responsabile del III Settore Dott. Fabrizio Maccotta

Al Presidente del Consiglio Comunale

Letto, approvato e sottoscritto 18.12.2020

L'Organo di Revisione

Presidente Dott. Piero Castelli

Componente Dott. Ezio Veneziano

Componente Rag. Salvatore Palilla