



# COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<b>N. 229 del Reg.</b>  <b>DATA: 03/10/2019</b>	<b>OGGETTO:</b> Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
---	--

L'anno **duemiladiciannove** il giorno tre del mese di **Ottobre** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

		PRES.	ASS.
<b>CAMPO VINCENZO</b>	SINDACO	X	
<b>CALDO MAURIZIO</b>	VICE SINDACO		X
<b>DELLA GATTA CLAUDIA</b>	ASSESSORE ANZIANO		X
<b>GUTTEREZ ANTONIO MARIA</b>	ASSESSORE	X	
<b>PARISI ANGELO</b>	ASSESSORE	X	
		3	2

con l'assistenza del Vice Segretario Comunale Dott. Fabrizio Maccotta

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA MUNICIPALE**  
**Procedimento amministrativo L.R. 10/91**

Responsabile della proposta: La Giunta Municipale



# COMUNE DI PANTELLERIA

## PROVINCIA DI TRAPANI

Il Responsabile del Settore I espone la seguente proposta di deliberazione:

**Considerato che** l'art. 57, D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 04/11/2010 n. 183, dispone che:

- Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- Il Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Ente;
- Il Comitato unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

**Vista** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità, con la quale sono state emanate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni».

**Considerato che**, ai sensi della citata Direttiva:

- I/le componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- Il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.
- Il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

- Il C.U.G. è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Ente, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.
- Nel caso in cui al vertice dell'Ente siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. In caso di pari ordinazione di dirigenti tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane, il C.U.G. è nominato d'intesa tra i pari ordinati.
- Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dello stesso Ente e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.
- La complessità dei compiti demandati al C.U.G. richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:
  - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
  - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
  - il C.U.G. esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate e promuove altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo.

**Preso atto che** dalla disposizione di stabilire il CUG così come esposto dall'art. 57, D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, e modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 04/11/2010 n. 183, più volte si è proceduto a voler designare il summenzionato organo e più precisamente:

- con nota Prot. n. 23688 del 13.12.2012 la Vice Segretaria Dott.ssa Silvana Rotondo ha attivato la procedura di nomina del C.U.G. richiedendo alle OO.SS. di voler indicare i componenti di nomina sindacale, sollecitata con nota prot. 2638 del 12.02.2013, procedura non riscontrata da parte delle OO.SS. a causa dell'indisponibilità a segnalare i nominativi da inserire all'interno dell'organo;
- con nota Prot. n° 7648 del 05.05.2017 si richiedeva ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali, e per conoscenza ai rappresentanti RSU, l'invito a voler designare i componenti effettivi e supplenti del CUG, così come previsto dall'art.21 della Legge 04.11.2010 n.183 che ha integrato e modificato l'art.57 del D.Lgs n. 165/2001, sollecitato con nota Prot. n°3962 del 25.02.2019 non riscontrata, ancora una volta, da parte di nessuna OO.SS.;

**Considerato che** la costituzione di tale organo è divenuta improcrastinabile in quanto necessario procedere alla costituzione dello stesso;

**Ritenuto** di dare mandato al Dirigente delle Risorse Umane di avviare le procedure per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia:

- richiedendo, ancora una volta, alle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di Ente, l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n. 2 componenti titolari e n. 2 componenti supplenti;

- interpellando il personale dipendente (compresi i Dirigenti) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso pubblicato nella pagina internet dell'ente e diffuso tramite i Dirigenti responsabili dei vari Settori. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Dirigente delle Risorse Umane procederà di propria iniziativa, ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalla Rappresentanze sindacali;

- formalizzare con proprio atto la composizione del C.U.G.

**Dato atto che** la presente deliberazione non comporta impegni di spesa.

## PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni suesposte

1. Di istituire, per i motivi in premessa indicati, il «Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità;
2. Di stabilire che il C.U.G. sia composto come segue:
  - n. 2 rappresentanti effettivi e n. 2 supplenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente, tenendo conto dell'accertamento della rappresentatività - triennio 2019-2021 dell'ARAN;
  - rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Ente nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
3. Di demandare al competente Dirigente del Settore Risorse Umane la predisposizione dell'avviso di interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Ente e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OO.SS. dei loro rappresentanti nonché l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto;

Il Responsabile del Settore I ad interim  
Funzionario Amministrativo  
f.to Dott. Salvatore Belvisi

## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Lì 01.10.2019

Il Responsabile del Settore I ad interim  
Funzionario Amministrativo  
f.to Dott. Salvatore Belvisi

E pertanto

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione  
Riconosciuta meritevole di approvazione;  
Visto il parere di regolarità tecnica  
Con voti unanimi palesemente espressi

### DELIBERA

Per le motivazioni suesposte

- 1) Di istituire, per i motivi in premessa indicati, il «Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità;
- 2) Di stabilire che il C.U.G. sia composto come segue:
  - n. 2 rappresentanti effettivi e n. 2 supplenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente, tenendo conto dell'accertamento della rappresentatività - triennio 2019-2021 dell'ARAN;
  - rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Ente nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
- 3) Di demandare al competente Dirigente del Settore Risorse Umane la predisposizione dell'avviso di interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Ente e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OO.SS. dei loro rappresentanti nonché l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto;

E pertanto

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Visto l'adottando provvedimento;  
Considerato necessario procedere con urgenza  
Con votazione unanime e palese

**D I C H I A R A**

Il presente provvedimento immediatamente esecutivo.



Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
f.to **Dott. Campo Vincenzo**

**Il Segretario C.LE**  
f.to **Dott.Fabrizio Maccotta**

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
f.to **Dott.Gutierrez Antonio Maria**

=====

**Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'Ufficio,**

**ATTESTA**

- che la seguente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

- Sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno \_\_\_\_\_ per rimanervi per  
quindici giorni consecutivi ( Art. 11, comma 1 );

Dalla Residenza Municipale,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

-----

**Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'Ufficio,**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44, pubblicata  
all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal  
al \_\_\_\_\_ come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati;

**E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_\_\_**

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( Art. 12 comma 1 ).

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

.....

è copia conforme all'originale da servirsi per uso Amministrativo

Dalla residenza Municipale \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

.....