COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

ORIGINALE

AREA AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI E GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto:	Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale dipendente a seguito di progressione economica orizzontale anno 2018. Liquidazione differenze stipendiali dal 01/01/2018 al 31/08/2020.

CIG:

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SETTORE I

N. Settore 218 del 02-09-2020

N. Generale 1539 del 08-09-2020

Il Responsabile del Settore

Vista l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Salvatore Belvisi;

Vista la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente O.A.EE.LL.;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico gestionali;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- della deliberazione G.M. n° 78 del 05.11.2013 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente assegnando al Settore IV i servizi " Programmazione – Sviluppo Economico – Trasporti - Affari Sociali – Pubblica Istruzione – SUAP – Servizi Demografici Elettorale, Leva, Sportello Immigrazione e servizi collegati – Sanità";
- della determina sindacale n. 16 del 14.08.2014 con la quale il dott. Salvatore Belvisi è stato nominato Responsabile del Sett. I ad interim;
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 28.11.2007 n. 172, esecutiva agli effetti di legge;
- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Salvatore Belvisi, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

IL Responsabile del Settore
Dott. Salvatore Belvisi
(Firmato digitalmente)

AREA AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI E GESTIONE DEL PERSONALE

Preliminare n. **219** del **01-09-2020**

Oggetto:	Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale dipendente a seguito di progressione economica orizzontale anno 2018. Liquidazione differenze stipendiali dal 01/01/2018 al 31/08/2020.

Il Responsabile del Procedimento

Vista la propria precedente determinazione n. 114/Sett. I del 03/06/2020 con la quale si indiceva la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente avente diritto della progressione economica orizzontale per l'anno 2018, nel rispetto del limite delle risorse finanziarie disponibili, pari ad € 7.624,02, con la contestuale approvazione dell'avviso pubblico di selezione e dello schema di domanda;
Dato atto che l'avviso è stato pubblicato in data 03/06/2020 sull'Albo Pretorio dell'Ente, sull'homepage del sito web istituzionale del Comune di Pantelleria nella sezione avvisi, su Amministrazione Trasparente e sulla Bacheca on-line consultabile da ciascun dipendente, per darne la più ampia diffusione;
Che le domande di partecipazione pervenute all'ufficio protocollo entro la scadenza fissata al 18/06/2020 sono state 50 domande di cui:
- n. 8 per la categoria A;
- n. 20 per la categoria B;
- n. 17 per la categoria C;
- n. 5 per la categoria D;

Vista la propria determinazione n. 159/Sett. I del 07/07/2020 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria per le "Progressioni Economiche Orizzontali" – Anno 2018;
Dato atto che la predetta graduatoria è stata pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente per consentire ai dipendenti interessati di presentare eventuali osservazioni;
Che, scaduto il termine di pubblicazione, non è pervenuta alcuna osservazione e/o contestazione per eventuali errori od omissioni;
Rilevato che, con la citata determinazione, sono state attribuite n. 13 progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto come di seguito riportato:

DIPENDENTI				VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE					ESPERIENZA MATURATA			
Cognome e nome	Categoria	Posizione economica di appartenenza	Posizione economica di progressione	2016	2017	2018	Media Punteggio Performance triennio 2016 - 2018	Media Punteggio Performance triennio 2016 - 2018 in 60mi	Anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza	Punteggio per anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza	Competenza acquisita	PUNTEGGIO FINALE
PAVIA SALVATORE*	A	A5	A6	100	91	96	95,67	57,40	14	30,00	10,00	97,40
FRANCO MATTEO*	A	A5	A6	96	84	88	89,33	53,60	14	30,00	10,00	93,60
FERRERI GIOVANNI*	A	A5	A6	94	67	51	70,67	42,40	14	30,00	10,00	82,40
ALFIERI ONOFRIO*	A	A5	A6	87	84	79	83,33	50,00	2	10,00	10,00	70,00
MACCOTTA MARIA PIA	B	B6	B7	100	100	100	100,00	60,00	2	10,00	10,00	80,00
BRIGNONE GIANNI	B	B4	B5	100	92	100	97,33	58,40	2	10,00	10,00	78,40
GABRIELE MARCELLA	B	B6	B7	100	91	98	96,33	57,80	2	10,00	10,00	77,80
SILVIA ROSARIA	B	B6	B7	92	96	100	96,00	57,60	2	10,00	10,00	77,60
FEDELE ANDREA*	C	C5	C6	72	81	84	79,00	47,40	14	30,00	10,00	87,40
SALEMI ROSSELLA	C	C1	C2	94	94	94	94,00	56,40	2,58	20,00	10,00	86,40
BONVENTRE GIANFILIPPO	C	C2	C3	68	78	82	76,00	45,60	7	30,00	10,00	85,60
LO PINTO BRIGIDA CORNELIA*	C	C5	C6	100	100	100	100,00	60,00	2	10,00	10,00	80,00
MACCOTTA FABRIZIO*	D	D6	D7	84	82	95	87,00	52,20	12	30,00	10,00	92,20
* dal 01/04/2018												

Che sempre nella citata determinazione n. 159/2020 si stabiliva che con successivo atto si sarebbe provveduto ad approvare la graduatoria definitiva e ad attribuire e liquidare la differenza stipendiale di che trattasi al personale avente diritto;

Visto il parere Aran 261/2019 del 11/01/2019 che stabilisce alla lettera b) che la tabella D del CCNL del 21/05/2018 "non prevede alcun importo per le posizioni economiche A6, B8, C6, D7. Pertanto al personale che perverrà alle suddette posizioni, introdotte dall' 01/04/2018, dal medesimo CCNL del 2018, per effetto della progressione economica orizzontale, l'elemento perequativo non sarà corrisposto", mentre la lettera c) recita che "la disciplina contrattuale non prevede in alcun modo per il personale che perviene alle posizioni economiche A6, B8, C6, D7 e per le quali non è previsto l'elemento perequativo, la conservazione di tale voce retributiva nell'importo in godimento dello stesso nella posizione economica precedentemente posseduta";

Evidenziato che, anche per le restanti posizioni economiche interessate dalla progressione economica orizzontale, sussistono delle differenze di importo dell'elemento perequativo che, giusta la citata tabella D del CCNL del 21/05/2018, diminuisce al progredire della posizione economica;

Dato atto che, alla luce del parere Aran avanti citato, sarà necessario, in fase di liquidazione della differenza stipendiale, procedere al recupero di quanto corrisposto a titolo di elemento perequativo con decorrenza 01/04/2018 per le posizioni economiche A6, B8, C6, D7, e dall' 01/03/2018 per le restanti posizioni economiche;

Che tale recupero comporterà una minore spesa per le progressioni economiche orizzontali già previste dalla determinazione n. 159/2020 che consente di ampliare, sempre nel rispetto del limite del 50% dei dipendenti per categoria stabilito dalla Funzione pubblica con nota prot. n. 44366/2019, e dalla Ragioneria generale dello Stato, con nota prot. n. 179263/2019, e dell'importo delle risorse previste per l'anno 2018, pari ad €

7.624,02, il numero dei dipendenti ammessi alla suddetta progressione che passano da n. 13 a n. 16;

Che, nell'attribuzione delle suddette progressioni economiche, è stato comunque rispettato il principio già indicato nella determinazione n. 159/Sett. I del 07/07/2020 e, precisamente, che gli scarti sulle risorse utilizzate per categoria sono allocati per la progressione, prioritariamente, di almeno n. 1 unità per ogni categoria e, successivamente, nella categoria ove è minore la compensazione necessaria;

Ribadito che, a parità di punteggio, ha la priorità il dipendente che ha maggiore anzianità di servizio;

Ritenuto, pertanto, di poter approvare la graduatoria definitiva confermando il contenuto della graduatoria provvisoria allegata alla determinazione n. 159/Sett. I del 07/07/2020, in quanto rimasta invariata;

Ritenuto, altresì, di dover procedere all'attribuzione delle nuove posizioni economiche a seguito di progressione economica orizzontale per l'anno 2018, ammettendo alla suddetta progressione economica ulteriori n. 3 dipendenti aventi diritto;

Visti:

- il vigente CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019;
- il verbale di contrattazione decentrata del 27/12/2018;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 165/2001;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

1) **approvare** la graduatoria definitiva per le "Progressioni Economiche Orizzontali" – Anno 2018, di cui all'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2) **attribuire** n. 16 nuove posizioni economiche a seguito di progressione economica orizzontale, con decorrenza 1 Gennaio 2018, al personale appartenente alle categorie A – B - C e D, con l'eccezione dei dipendenti appartenenti alle posizioni economiche A6 - B8 - C6 - D7, istituite dal CCNL 2016 – 2018 Funzioni locali del 21/05/2018, la cui progressione economica orizzontale ha decorrenza 1 Aprile 2018, come da allegato "B" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3) **liquidare e pagare** le differenze stipendiali relative alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2018, ai suddetti dipendenti, con l'eccezione dei dipendenti appartenenti alle posizioni economiche A6 - B8 - C6 - D7, istituite dal CCNL 2016 – 2018 Funzioni locali del 21/05/2018, la cui progressione economica orizzontale ha decorrenza 01/04/2018, per gli importi, al netto del recupero differenze economiche corrisposte a titolo di elemento perequativo, previsti dai prospetti che si allegano alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, sotto le lettere C), D) e

E);

4) **dare atto** che la spesa occorrente per la progressione economica orizzontale del personale dipendente avente diritto, risulta allocata nel bilancio di esercizio in corso di formazione, parte rr.pp., come di seguito indicato:

- ✓ *Anno 2018*,
  - € 7.377,00 sul capitolo 1021 codice 01.02-1.01.01.01.000;
  - € 2.056,28 per oneri riflessi sul capitolo 2165 codice 01.11-1.01.02.01.001;
  - € 583,39 per Irap sul cap. 2166 codice 01.11-1.02.01.01.000;

per complessivi € 10.016,67;

- ✓ *Anno 2019*
  - € 7.554,47 sul capitolo 1021 codice 01.02-1.01.01.01.000;
  - € 493,10 sul capitolo 2164 codice 01.02-1.01.01.01.000;
  - € 2.305,79 per oneri riflessi sul capitolo 2165 codice 01.11-1.01.02.01.001;
  - € 640,19 per Irap sul cap. 2166 codice 01.11-1.02.01.01.000;

per complessivi € 10.993,55;

5) **dare atto che** le somme necessarie per l'anno 2020 pari, complessivamente, ad € 6.205,40, di cui € 4.572,11 per differenza stipendiale, € 1.271,64 per oneri riflessi ed € 361,65 per Irap, saranno disponibili nei vari capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale;

6) **dare mandato** all'Ufficio Paghe di liquidare le differenze stipendiali dall' 01/01/2018 al 31/08/2020, per gli importi previsti negli allegati C), D) ed E) ai dipendenti di cui all'allegato B), sulle competenze stipendiali di settembre e di adeguare le stesse per i successivi mesi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Salvatore Belvisi
(Firmato elettronicamente)