



COMUNE DI PANTELLERIA

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art 1 L.R. n. 8 del 24.03.2014 già Provincia regionale di Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Documento di validazione della Relazione sulla performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Pantelleria, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2020 approvata dall'Amministrazione in data 07.08.2024, con delibera G.M. n. 199 ed inviata a questo Organismo Indipendente di Valutazione.

Dalla documentazione comunicata emerge che la referente amministrazione attua la programmazione primaria tramite un'azione per obiettivi anch'essi programmati e pertanto predisposti in via preventiva.

Detti obiettivi sono stati in termini concorsuali rilevati in via consuntiva deducibile dal referto di valutazione dell'**Oiv pro tempore** secondo le dinamiche interrelazionali del rispettivo regolamento, onde verificare, sul piano quantitativo e qualitativo il perseguimento degli obiettivi effettivamente conseguiti, anche al fine di realizzare un sistema di indicatori di produttività e di misuratori, correlato al rendimento individuale e al risultato conseguito dalle strutture.

Dato atto che il ciclo risulta connotato da articolazione fasica in rapporto::

- alla definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; (...)
- alla misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

- alla rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo..

che il superiore quadro implica la prevalente possibilità di individuare :

- agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al raggiungimento di specifici obiettivi ;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi.

Donde il ciclo rappresentato rispetta in via prevalente la declinazione del quadro prospettico delle azioni quale proiezione gestionale a contenuto strategico o operativo, da quanto emerge dal referto di valutazione degli uffici dedotto in termini costitutivi della riferita relazione sulle performance e di cui non può che prendersi atto.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance 2020

Riguardo le azioni di miglioramento le misure attuative risentono, dei ritardi dell' intero ciclo il che potrebbe manifestare profili di criticità in merito alla rispondenza delle aspettative dei dipendenti, onde si auspica una tempestiva collaborazione di tutti gli attori.

L'OIV

DOTT GIAN PAOLO DÌ GIOVANNI