



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022

Premesso che l'art. 40 del Dlgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3 - sexies prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

Che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 con validità da giorno successivo, il quale prevede tra l'altro il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa;

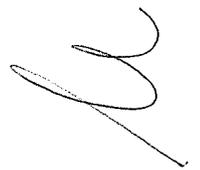
Che l'art. 67 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede che *"a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"*;

Che l'art. 67 comma 2 del medesimo contratto indica le risorse fisse aggiuntive che incrementano il citato importo consolidato (dalla lettera a alla lettera h), mentre il successivo comma 3, indica le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate (dalla lettera a alla lettera k), confermando al successivo comma 4 che "in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" con esclusione per gli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari, mentre al comma 5 è lasciata la possibilità agli enti locali di destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) con esclusione dei soli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari;

Che l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

Che il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 è stato costituito con deliberazione G.M. n. 233 del 21/10/2022;

Che in data 01/12/2022 la delegazione trattante, con verbale di pari data, ha definito l'ipotesi di accordo relativo al CCDI 2022 assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito, ed il relativo utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'A' or similar character.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 01/12/2022 Contratto del
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Luigi Calamia - Segretario Comunale Componente: D.ssa Rosalia Conti - Responsabile di Settore Componente: Dott. Fabrizio Maccotta - Responsabile di Settore Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione (elenco sigle): Preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL R.S.U.: Dott. Salvatore Belvisi - Sig. Gianfilippo Bonventre - Sig. Fedele Andrea
		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 Art.67 CCNL 21/05/2018 b) Criteri per la corresponsione di taluni compensi
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 12/11/2022</b>
		<u>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</u> Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.M. n. 236 del 26/10/2022. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.
		È stato adottato il Programma triennale prevenzione per la corruzione e la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato approvato con deliberazione G.M. n. 72/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa ( PEG )
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. L'accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del Fondo delle risorse del personale dipendente anno 2022.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 233 del 21/10/2022.
3. I criteri di ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli stabiliti dal Contratto Decentrato Integrativo 2018 - 2020 che conserva, comunque, la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo. Le parti concordano di ripartire le somme disponibili derivanti dalle risorse stabili e variabili del fondo 2022, secondo i seguenti criteri e modalità sotto elencate;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Indennità di performance	€ 20.959,73
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 30.706,03
Indennità di funzione (art. 56 - sexies CCNL 21.05.2018)	€ 3.500,00
Indennità servizio esterno (art. 56 - quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 2.200,00
Ind. condizioni di lavoro (ex ind. di rischio - maneggio lavori) (art. 70-bis lett. c) e c) CCNL 21.05.2018)	€ 5.000,00
Reperibilità Stato civile - PM - UT (art. 24 CCNL 21.05.2018)	€ 7.500,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 120.000,00
L.R. n. 17 del 01.08.1990 Fondo miglioramento P.M.	€ 9.000,00
Centro prima accoglienza	€ 10.000,00
Indennità di comparto	€ 27.881,58
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 103.664,24
Progressione economica orizzontale anno 2022	€ 10.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 350.411,58</b>
<b>TOTALE AL NETTO DA PEO E INDENNITA' DI COMPARTO</b>	<b>€ 218.865,76</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Tutte le norme contenute nei CCDI precedenti, superate dalla normativa vigente e per le quali non sono stati stipulati nuovi accordi e in contrasto con il CCDI 2022, si intendono abrogate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Negli strumenti di programmazione dell'Ente sono presenti gli stanziamenti presuntivamente necessari per le prestazioni individuali, per gli obiettivi e i progetti, posti dall'Amministrazione per l'anno 2022. La Giunta Comunale approverà il PEG con gli obiettivi per il 2022. I Responsabili a loro volta assegnano ai dipendenti gli obiettivi necessari al raggiungimento dello stesso fine. Pertanto l'obiettivo è quello di un miglioramento degli standard di efficienza delle prestazioni lavorative e nel contempo assicurare il buon andamento dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In base al CCDI 2018 - 2020 che conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, si assegnano le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito, ed il relativo utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Pantelleria, lì 06/12/2022

Il Responsabile del I Settore ad interim  
Componente della delegazione trattante di parte pubblica  
Dott.ssa Rosalia Conti

