



# COMUNE DI PANTELLERIA

## Provincia di Trapani

ORIGINALE

### SETTORE III

#### AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI E PARTECIPATE

<b>Oggetto:</b>	Stabilizzazione, con il profilo professionale di "Ausiliario" Area Operatori (ex cat. A p. e. A1), a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 2 Lavoratori Socialmente Utili (L.S.U.) che hanno svolto la loro attività lavorativa presso il Comune di Pantelleria, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023 e della L.R. n. 1/2024. Approvazione schema contratto di lavoro
-----------------	---

**CIG:**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. Settore 4 del 13-01-2025

N. Generale 61 del 13-01-2025

#### Il Responsabile del Settore

**Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Giovanni Giglio;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Visto** il vigente O.A.EE.LL.;

**Accertata** la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico gestionali;

**Attesa** la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- della deliberazione G.M. n° 138 del 26 luglio 2023 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente assegnando al Settore III i servizi "Area Economico - Finanziaria - Tributi e Partecipate";
- della determina sindacale n. 22 del 28 luglio 2023 con la quale è stato confermato quale responsabile del Sett. III il dott. Fabrizio Maccotta;
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 28.11.2007 n. 172, esecutiva agli effetti di legge;
- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000”;

## **D E T E R M I N A**

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Giovanni Giglio, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

## **AVVERTE**

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

**IL Responsabile del Settore**

Dott. Fabrizio Maccotta

---

*(Firmato digitalmente)*

## AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI E PARTECIPATE

Preliminare n. 5 del 09-01-2025

<b>Oggetto:</b>	Stabilizzazione, con il profilo professionale di "Ausiliario" Area Operatori (ex cat. A p. e. A1), a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 2 Lavoratori Socialmente Utili (L.S.U.) che hanno svolto la loro attività lavorativa presso il Comune di Pantelleria, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023 e della L.R. n. 1/2024. Approvazione schema contratto di lavoro
-----------------	---

### Il Responsabile del Procedimento

#### Premesso che:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 comprende la disciplina in materia del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento Comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 172 del 28/11/2007 disciplina, tra l'altro, le assunzioni del personale dipendente del Comune di Pantelleria;

#### Visti:

- l'art. 2 del D. L. n. 75 del 22/06/2023 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili", convertito con modificazioni dalla Legge n. 112 del 10/08/2023, la quale stabilisce che *"le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1 del decreto legislativo 20 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito dell'applicazione dell'abrogato art. 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione Siciliana, di cui all'articolo 30, commi 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5 e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa"*;
- l'art. 10 della L. R. n. 1 del 16/01/2024 "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili", il quale, al comma 3, riporta: *"Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'articolo 30 della legge regionale del 5/2024 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo"*;
- il comma 1 dell'art. 10 della L.R. n. 1 del 16/01/2024, con il quale viene stabilita la copertura finanziaria, come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione;
- l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L. R. n. 5 del 28/01/2024 e ss. mm. ii;

#### Considerato che:

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

- con Determinazione n. 247/Sett. III del 20/11/2024 è stato approvato l'avviso di selezione, riservata esclusivamente agli L.S.U. che hanno effettivamente svolto presso il Comune di Pantelleria, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023 e della L. R. n. 1/2024, per n. 2 "Ausiliari" – Area Operatori (ex cat. A – p.e. A1), ai fini della stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);
- il suddetto avviso selettivo è stato pubblicato in data 22/11/2024 sul portale InPA, all'albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", per la durata di venti giorni, fino al 12/12/2024;
- scaduti i termini per la presentazione delle istanze, sono state incamerate n. 2 candidature per il profilo professionale richiesto;
- con Determinazione n. 289/Sett. III del 31/12/2024 sono stati approvati i verbali n. 1 del 23/12/2024 e n. 2 del 30/12/2024 e la seguente graduatoria finale, in esito alla procedura di stabilizzazione, con il profilo professionale di "Ausiliario" – Area Operatori (ex cat. A – p. e. A1), a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) riservata a n. 2 Lavoratori Socialmente Utili (L.S.U.) che hanno effettivamente svolto la loro attività lavorativa presso il Comune di Pantelleria, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023 e della L.R. n. 1/2024:

N.	Cognome e Nome	
1	VALENZA Anna Maria	Vincitrice
2	BASILE Maria	Vincitrice

**Richiamato** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, costituente parte essenziale del Piano integrato di Attività e Organizzazione 2024–2026, approvato con Deliberazione G.M. n. 197 del 07/08/2024, modificato con Deliberazione G.M. n. 258 del 04/11/2024, che ha stabilito l'assunzione di n. 2 unità con profilo professionale di "Ausiliario", ex categoria A, posizione economica A1, tramite stabilizzazione dei lavoratori impegnati in attività socialmente utile presso il Comune di Pantelleria, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023 e della L.R. n. 1/2024;

**Vista** la deliberazione G.M. n. 2 del 09/01/2025, con la quale è stata disposta la stabilizzazione ex D. L. n. 75/2023 e L. R. n. 1/2024, delle Sig.re Valenza Anna Maria e Basile Maria, con il profilo professionale di "Ausiliario", inquadrato nell'Area degli Operatori, ex categoria A, posizione economica A1, con decorrenza, presumibilmente, dal 13/01/2025, con assegnazione al Settore I – Area Amministrativa;

**Viste:**

- la deliberazione C.C. n. 49 del 06/06/2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione C.C. n. 50 del 06/06/2024 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione G.M. n. 132 del 13/06/2024 concernente l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per le annualità 2024/2026;

**Precisato che**, nel merito della congruità del presente provvedimento rispetto alla vigente normativa in tema di assunzioni di personale, il Comune di Pantelleria:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha approvato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 con Deliberazione G.M. n. 197 del 07/08/2024, modificato con Deliberazione G.M. n. 258 del 04/11/2024, contenente la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2024-2026;
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);
- f) ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- g) ha approvato il rendiconto di gestione 2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) rispetta l'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008;
- i) non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243, D. Lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

**Ritenuto**, per le motivazioni descritte in premessa e in esecuzione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 e alla Deliberazione G.M. n. 2 del 09/01/2025 di procedere, ai sensi del D. L. n. 75/2023 e della L.R. n. 1/2024, alla stabilizzazione a tempo parziale orizzontale al 50% delle Sig.re Valenza Anna Maria e Basile Maria, a far data dal 13/01/2025;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2019-2021;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

**PROPONE**

***Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente:***

1. **di procedere**, a seguito dell'adozione della Deliberazione G.M. n. 2 del 09/01/2025, all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e parziale orizzontale al 50%, con profilo professionale di "Ausiliario" - Area Operatori (ex cat. A, p.e. A1), delle Sig.re Valenza Anna Maria e Basile Maria, con assegnazione al Settore I;
2. **di fissare** la decorrenza del rapporto di lavoro a far data dal 13/01/2025;

3. **di stabilire** che tali assunzioni in servizio vengano fatte in prova con tutti i diritti e doveri previsti dalla vigente normativa contrattuale;
4. **di attribuire** il trattamento economico corrispondente al profilo di “Ausiliario”, appartenente all’Area degli Operatori (ex cat. A – p.e. A1), di cui alle vigenti norme contrattuali, oltre alla tredicesima mensilità e agli altri emolumenti eventualmente previsti dalla normativa vigente in materia e secondo le attribuzioni proprie del profilo professionale;
5. **di dare atto** che la relativa spesa stimata per l’assunzione della sopra citata unità di personale di € 27.677,57 per il periodo 13/01/2025 – 31/12/2025 trova copertura nel bilancio pluriennale 2024/2026 – esercizio 2025, che presenta la necessaria disponibilità, nel seguente modo:
  - € 20.410,19 per retribuzione sul capitolo 1021 - codice 01.02-1.01.01.01.000;
  - € 5.532,52 per oneri riflessi sul capitolo 1022 - codice 01.02-1.01.02.01.001;
  - € 1.734,86 per IRAP sul capitolo 1055/1 - codice 01.02-1.02.01.01.000;
6. **di dare atto** che le risorse necessarie per le annualità successive saranno regolarmente allocate negli appositi capitoli di bilancio relativi al personale dipendente;
7. **di dare atto** che il rapporto di lavoro si perfezionerà mediante la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
8. **di approvare** lo schema di contratto di lavoro individuale allegato sub A) al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
9. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione secondo la normativa vigente in materia.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Giovanni Giglio

*(Firmato elettronicamente)*