



# COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

ORIGINALE

## SETTORE III AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI E PARTECIPATE

<b>Oggetto:</b>	Rettifica determinazione n. 257/Sett. III del 06/12/2024. Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).
-----------------	--

**CIG:**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. Settore 265 del 13-12-2024

N. Generale 3290 del 13-12-2024

### Il Responsabile del Settore

**Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Giuseppa Billardello;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Visto** il vigente O.A.EE.LL.;

**Accertata** la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico gestionali;

**Attesa** la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- della deliberazione G.M. n° 138 del 26 luglio 2023 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente assegnando al Settore III i servizi "Area Economico - Finanziaria - Tributi e Partecipate";
- della determina sindacale n. 22 del 28 luglio 2023 con la quale è stato confermato quale responsabile del Sett. III il dott. Fabrizio Maccotta;
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 28.11.2007 n. 172, esecutiva agli effetti di legge;
- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

## **D E T E R M I N A**

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Giuseppa Billardello, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

## **AVVERTE**

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

**IL Responsabile del Settore**

Dott. Fabrizio Maccotta

---

*(Firmato digitalmente)*

## AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI E PARTECIPATE

Preliminare n. 265 del 13-12-2024

<b>Oggetto:</b>	Rettifica determinazione n. 257/Sett. III del 06/12/2024. Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).
-----------------	--

### Il Responsabile del Procedimento

#### Viste:

- la deliberazione della Consiglio Comunale n. 49 del 06/06/2024, esecutiva, relativa all'approvazione del "Documento unico di programmazione (DUP)";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 06/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024 e il pluriennale 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 07/08/2024, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2024-2026, modificato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 258 del 04/11/2024;

**Premesso che** gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente, oltre che dei vincoli normativi via via vigenti;

**Visto** l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ove dispone che dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**Rilevato** inoltre che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

**Dato atto** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;

**Precisato** che, ai sensi dell'art. 79, comma 7, del citato C.C.N.L. 16/11/2022 il Fondo risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti:

✓ **Parte stabile** in cui dovranno essere inserite le seguenti risorse:

- a) risorse del CCNL 2016-2018 di cui all'art. 67, comma 1 (importo consolidato relativo all'anno 2017, certificate dai revisori dei conti; e comma 2, lettera a) (Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018 in servizio alla data del 31.12.2015; lettera b) (differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data); lettera c) (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al

personale cessato dal servizio nell'anno precedente, compresa la quota di tredicesima mensilità; lettera d); lettera e) (trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni); lettera f) (per le sole Regioni: riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza); lettera g) (stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario);

- b) euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
- c) incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- e) ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis del CCNL 2019-2021 dalla data del 01/04/2023 confluiscono nell'importo consolidato le risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 destinate al pagamento dei profili professionali assunzioni in B3 e D3;

✓ **Parte variabile** in cui sono inserite le seguenti risorse, variabili di anno in anno:

- a) risorse di cui al comma 3 dell'art. 67 CCNL 2016-2018 lettera a) (risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997); lettera b) (quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98); lettera c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale); lettera d) (importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno); lettera f) (quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da destinare ai messi notificatori); lettera g) (trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco); lettera k) (oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito);
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, ivi inclusi la destinazione al personale dei proventi per violazione del codice della strada;
- d) somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario.

Ai sensi dell'art. 79 comma 3, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) (risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, ivi inclusi la destinazione al personale dei proventi per violazione del codice della strada) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative), ovvero per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della

protezione civile, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018;

**Rilevato** che:

- la costituzione del fondo spetta al responsabile del servizio del personale, ad eccezione delle risorse addizionali, all'interno dei limiti fissati dall'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, la cui competenza è riservata alla Giunta comunale e alla delegazione trattante avuto riguardo alle risorse di cui all'art. 79 comma 2, lett. b) del CCNL 2019-2021 secondo cui gli enti possono destinare al fondo le seguenti risorse variabili di anno in anno per "un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa";
- il principio concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate", con ciò rendendo obbligatoria la certificazione dei revisori dei conti anche sulla costituzione del fondo;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 290 in data 04/12/2024 ad oggetto "Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024. Stanziamento risorse incrementalmente per salario accessorio per un importo corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 di cui all' art. 79, comma 3, CCNL 16 novembre 2022";

**Richiamata** la determinazione n. 257/Sett. III del 06/12/2024 avente come oggetto: "Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024";

**Considerato che**, per intervenute esigenze contrattuali, è necessario integrare di € 5.200,00 l'importo di € 10.000,00 già presente nel prospetto allegato "A" alla citata determinazione alla voce "art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 - risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale", per un totale complessivo di € 15.200,00;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla rettifica della quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2024", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A - rettificato);

**Evidenziato** che il totale del Fondo risorse decentrate rispetta il limite dell'anno 2016 ai sensi art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

**Tenuto conto** che il Fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

**PROPONE**

1. **di dare atto** che le premesse del presente provvedimento formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **di rettificare** la propria determinazione n. 257/Sett. III del 06/12/2024 avente come oggetto “Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024”, rideterminando la somma indicata alla voce “art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 - risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale” del prospetto allegato “A”;
3. **di costituire**, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo risorse decentrate per l’anno 2024, dando atto del rispetto di quanto previsto all’art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, il cui importo complessivo viene rideterminato in € 391.396,35, di cui risorse stabili € 244.417,82 e risorse variabili € 146.978,53, come da prospetto allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (ALL. A - rettificato);
4. **di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l’anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2024/2026;
5. **di dare atto**, inoltre, che il Fondo è stato determinato anche in relazione a quanto disposto dall’art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019;
6. **di dare atto** che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
7. **di dare informazione** del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
8. **di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l’anno 2024 sul sito istituzionale dell’ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Giuseppa Billardello

*(Firmato elettronicamente)*