



# COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

ORIGINALE

<b>Oggetto:</b>	Attribuzione responsabilità di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione ad interim del Settore V - Polizia Municipale
-----------------	---

**CIG:**

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 1 del 07-01-2025

## Il Sindaco

**Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Fabrizio D'Ancona;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Visto** il vigente O.A.EE.LL.;

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

## DETERMINA

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Fabrizio D'Ancona, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

## AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

**IL Sindaco**

Fabrizio D'Ancona

*(Firmato digitalmente)*

Preliminare n. 1 del 07-01-2025

<b>Oggetto:</b>	Attribuzione responsabilità di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione ad interim del Settore V - Polizia Municipale
-----------------	---

### **Il Responsabile del Procedimento**

**Premesso che** in esito alle elezioni amministrative del 28 e 29 Maggio 2023 per le elezioni del Sindaco e del Consiglio Comunale, in data 30 Maggio 2023 l'Adunanza dei Presidenti di Sezione ha proclamato Sindaco il sottoscritto Signor Fabrizio D'Ancona, proclamazione notificata sempre in data 30/05/2023 ai sensi dell'art. 8, comma 3, della Legge Regionale 7/1992;

**Considerato che** con Deliberazione G.M. n. 95 dell'08/06/2023, immediatamente esecutiva, modificata dalla Deliberazione G.M. n. 138 del 26/07/2023, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'ente, nel seguente modo:

- **Settore I** "AREA AMMINISTRATIVA"
- **Settore II** "AREA TECNICA"
- **Settore III** "AREA ECONOMICO – FINANZIARIA – TRIBUTI E PARTECIPATE";
- **Settore IV** "AREA URBANISTICA EDILIZIA";
- **Settore V** "POLIZIA MUNICIPALE";

**Vista** la Determinazione Sindacale n. 22 del 28/07/2023, con la quale è stata assegnata la responsabilità di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione dei Settori dell'Ente, come di seguito indicato:

- **Settore I** – Area Amministrativa: Dott. Salvatore Belvisi, per il periodo di anni 3 (tre);  
Individuato quale sostituto/vicario la Dott.ssa Emanuela Cornado – Area Istruttori
- **Settore II** – Area Tecnica: Ing. Salvatore Gambino, per il periodo di anni 3 (tre);  
Individuata quale sostituto/vicario l'Ing. Diana Platania – Area Istruttori;
- **Settore III** – Area Economico Finanziaria – Tributi e Partecipate: Dott. Fabrizio Maccotta per il periodo di anni 3 (tre);

Individuata quale sostituto/vicario la Dott.ssa Orsolinda Maccotta – Area Istruttori;

- **Settore IV** – Area Urbanistica - Edilizia: Geom. Giuseppe Pavia, per il periodo di anni 1 (uno);  
Individuato quale sostituto/vicario il Geom. Giuseppe Belvisi – Area Istruttori;
- **Settore V** – Polizia Municipale: Dott. Vito Simonte per il periodo di anni 3 (tre).  
Individuato quale sostituto/vicario il Dott. Agostino Raffaele – Area istruttori;

**Considerato che** con Delibera G.M. n. 288 del 04/12/2024 è stato concesso al Com.te Dott. Vito Simonte il nulla osta definitivo al trasferimento, tramite mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, presso il Comune di Castellammare del Golfo, con decorrenza dal 30/12/2024;

**Ritenuto** necessario, per garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, procedere all'individuazione di un nuovo responsabile di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione del Settore V – Polizia Municipale;

**Richiamato** il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone “Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui “Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

**Visto** l'art. 13 comma 1 del CCNL 2019/2021 a mente del quale “Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente

CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;

**Considerato che:**

- i preposti ai Settori sono valutati, relativamente al loro operato, e sono responsabili dell'efficienza e dell'efficace assolvimento delle attività cui sono preposti, con particolare riguardo alla complessiva organizzazione delle risorse umane e strumentali, all'impiego dei mezzi affidati, all'attuazione dei piani di azione, alla continuità nell'assolvimento erogativo e nello svolgimento delle funzioni ordinarie, nonché al raggiungimento degli speciali o generali obiettivi indicati dai programmi dell'Amministrazione, con particolare riferimento alla pianificazione esecutiva dell'Ente;
- gli organi tecnici sono responsabili della tempestività e della regolarità tecnica degli atti di loro competenza, secondo criteri di ordinaria diligenza professionale, ai fini della quale si tiene conto, altresì, della eventuale obiettiva incertezza dei criteri tecnici da adottare o della disciplina normativa da applicare;
- i Responsabili medesimi sono, inoltre, responsabili dell'ottimale e razionale impiego dei fondi e degli altri mezzi agli stessi attribuiti, secondo i piani di azione adottati dall'Amministrazione e nell'osservanza dei principi di ordinato ed equo assolvimento delle obbligazioni assunte dall'Amministrazione Comunale stessa;
- rientrando nell'ambito fiduciario, assumono rilevanza i requisiti professionali e i profili di attitudine all'assunzione dell'incarico;
- le funzioni di responsabilità sono conferite, tenuto conto, ove possibile, del principio di rotazione e dell'esigenza di continuità dell'azione amministrativa, in relazione all'attuazione di specifici programmi ed al conseguimento di prefissati obiettivi, a dipendenti in possesso, oltre che della qualifica funzionale apicale, ove presente nel settore, anche di idoneo spessore professionale e di

adeguate attitudini, con riguardo alle specifiche esperienze lavorative ed ai risultati conseguiti dando atto che potrà configurarsi una revoca anticipata in ipotesi di grave inosservanza delle direttive impartite dallo stesso scrivente, dalla Giunta Comunale o dall'Assessore di riferimento, nonché nei casi di gravi o reiterate irregolarità nell'adozione o nell'emanazione di atti, di rilevanti inefficienze, omissioni o ritardi nello svolgimento delle attività o di sensibili e ripetuti esiti negativi nel perseguimento degli obiettivi di azione prefissati, anche nel contesto del Piano esecutivo di gestione per l'ambito di competenza, che non siano riconducibili a cause oggettive ed incolpevoli espressamente e tempestivamente segnalate, all'Amministrazione, dall'interessato, in modo tale da consentire, all'Amministrazione stessa, l'utile predisposizione e l'idonea assunzione di interventi correttivi, integrativi o rettificativi dei programmi e degli strumenti previsionali adottati o da adottarsi, fatte salve ulteriori e/o diverse cause previste e disciplinate da fonte contrattuale collettiva nel tempo vigente;

**Visto** l'art. 32, comma 1, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Pantelleria che prevede che *“l'incarico di dirigente di settore è conferito a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del Sindaco. Nel caso di mancata indicazione del termine, l'incarico si intende conferito fino al termine del mandato elettivo del Sindaco”*;

**Visto** il comma 2 del suddetto art. 32, che prevede che *“l'incarico è prorogato di diritto all'atto della naturale scadenza, fino a quando non intervenga la nuova nomina”*.

**Tenuto conto che:**

- l'art. 32, comma 4, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Pantelleria statuisce che *“L'incarico, prima della naturale scadenza, può essere modificato quando, per esigenze di carattere funzionale ed organizzativo, si intendano diversamente articolare i servizi.”*;
- l'art. 18 del CCNL 2019 – 2021 prevede, al comma 1, che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

**Valutati** i profili dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in servizio presso l'Ente sulla base dei seguenti criteri:

1. aver ottenuto, negli ultimi tre anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari al 50% del punteggio massimo assegnabile sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
2. insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
3. non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni,
4. insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;
5. titolo di studio e professionale adeguato allo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
6. aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
7. capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
8. capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
9. esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire;

**Ritenuto**, alla luce dei sopra citati requisiti e capacità professionali richieste, di procedere alla nomina del Dott. Salvatore Belvisi quale responsabile ad interim della direzione del Settore V;

**Richiamato** l'articolo 17, comma 5 del CCNL 16/11/2022 che testualmente recita: "5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale";

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

**Vista** la propria competenza in merito all'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Settore ai sensi dell'art. 33 del regolamento sopra menzionato;

**Visti:**

- il CCNL 2016/2018, ed in particolare gli artt. 13, 14, 15 e 17;
- il CCNL 2019/2021, ed in particolare gli artt.16, 17, 18, 19, 20, 21;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DETERMINA**

*Per le motivazioni espresse in premessa che qui si richiamano integralmente:*

- 1. di attribuire**, a seguito della cessazione del rapporto lavorativo del Dott. Vito Simonte, la responsabilità di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione ad interim del Settore V al Dott. Salvatore Belvisi, conferendogli le funzioni dirigenziali ai sensi e per gli effetti dell'art. 109, comma 2 del TUEL;
- 2. di individuare** la Sig.ra Vincenzina Celestina Pucci, appartenente all'Area degli Istruttori, quale sostituto/vicario del Dott. Salvatore Belvisi;
- 3. di dare atto** che l'incarico ad interim di cui trattasi permarrà sino all'individuazione di un nuovo Comandante di Polizia Municipale;
- 4. di dare atto** che le unità lavorative sopra generalizzate sono in possesso di tutti i requisiti stabiliti ed individuati nella parte motivazionale del presente atto;

- 5. di dare atto che** l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità spettanti al personale ai sensi dei vigenti CCNL Regioni – Autonomie Locali, salve le deroghe previste dalla legge e dai contratti stessi;
- 6. di acquisire** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità da rendersi dai predetti ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
- 7. di stabilire** altresì che, per quanto riferito all'orario di lavoro, questo dovrà corrispondere a quanto prescritto contrattualmente e, comunque, consentire il buon andamento dei servizi comunali. Perciò, il dipendente titolare di posizione di lavoro di E.Q. deve assicurare la propria presenza nell'ambito dell'orario minimo previsto contrattualmente, nel caso di specie 36 ore, ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura ed all'espletamento dell'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, comunque nel rispetto dell'orario di servizio degli uffici di riferimento. Nell'ambito di svolgimento dell'orario di lavoro giornaliero, il dipendente può assentarsi per motivi personali, dandone comunicazione al dirigente sovraordinato, nel rispetto tuttavia dell'orario settimanale minimo previsto contrattualmente. La contabilizzazione mensile delle presenze viene effettuata al solo scopo di accertarne la sussistenza del minimo contrattuale di ore di servizio prestate, non essendo prevista, in alcun caso, la corresponsione per compensi straordinari, fatta eccezione per quanto previsto al precedente punto;
- 8. di dare atto** che la presente determinazione sarà trasmessa al Segretario, al Dott. Salvatore Belvisi, alla Sig.ra Vincenzina Celestina Pucci ed all'Ufficio Personale.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Fabrizio D'Ancona

*(Firmato elettronicamente)*