



COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

COPIA

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI E PARTECIPATE

Oggetto:	Approvazione graduatoria provvisoria per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale dipendente a seguito di progressione economica orizzontale. Anno 2020.
-----------------	--

CIG:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. Settore 133 del 13-11-2023

N. Generale 2607 del 13-11-2023

Il Responsabile del Settore

Vista l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Giuseppa Billardello;

Vista la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente O.A.EE.LL.;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico gestionali;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- della deliberazione G.M. n° 138 del 26 luglio 2023 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente assegnando al Settore III i servizi "Area Economico - Finanziaria - Tributi e Partecipate";
- della determina sindacale n. 22 del 28 luglio 2023 con la quale è stato confermato quale responsabile del Sett. III il dott. Fabrizio Maccotta;
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 28.11.2007 n. 172, esecutiva agli effetti di legge;
- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Giuseppa Billardello, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

IL Responsabile del Settore
F.to Dott. Fabrizio Maccotta

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI E PARTECIPATE

Preliminare n. 138 del 13-11-2023

Oggetto:	Approvazione graduatoria provvisoria per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale dipendente a seguito di progressione economica orizzontale. Anno 2020.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Richiamata la determinazione n. 36/Sett. I del 08/02/2021 con la quale veniva indetta una procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2020 ed approvato il relativo avviso pubblico di selezione;

Visto l'avviso pubblicato in data 08/02/2021 sull'Albo Pretorio dell'Ente, sull'homepage del sito web istituzionale del Comune di Pantelleria nella sezione avvisi, su Amministrazione Trasparente e sulla Bacheca on-line consultabile da ciascun dipendente, per darne la più ampia diffusione;

Richiamato l'art. 16 - Progressioni economica all'interno della categoria, del Contratto collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/05/2018 applicabile alla fattispecie in esame;

Visto l'art.15 - Progressione economica orizzontale, del CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019, che testualmente recita:

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7.

3. Le parti annualmente in sede di Contratto Decentrato Integrativo destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

4. Gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

5. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 60%*
- incidenza esperienza maturata 30%*
- incidenza competenza acquisita 10%*

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo.

Qualora l'ente non abbia garantito pari opportunità ai lavoratori per la partecipazione a corso di formazione o seminari con rilascio di attestati, tale da rendere non valutabile la formazione ai fini della Progressione Economica Orizzontale, si considera la valutazione di tale requisito uguale per tutti.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

7. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:

a) due anni (per le Categorie A, B, C e D), maturati al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;

b) in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto distinti per Categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche, e il personale titolare delle posizioni organizzative;

8. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Viste le domande di partecipazione pervenute all'ufficio protocollo entro la scadenza fissata al 23/02/2021;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute n. 22 domande di cui:

- n. 0 per la categoria A;
- n. 10 per la categoria B;
- n. 9 per la categoria C;
- n. 3 per la categoria D;

Che la dipendente *omissis* ha fatto inizialmente richiesta per la partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale nella categoria B, ma, successivamente alla sentenza con la quale veniva disposto l'inquadramento della stessa nella categoria C, p.e. C1, con decorrenza dal 07/11/2014, ha presentato domanda di ammissione con richiesta formale prot. n. 12155 del 09/07/2021 alla progressione economica orizzontale nella categoria C;

Vista la deliberazione G.M. n. 201 del 13/11/2020 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex. art. 67 del CCNL del 21/05/2018, da destinare nell'anno 2020 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente;

Evidenziato che la Contrattazione decentrata in data 19/11/2020, riunitasi ai fini della ripartizione del Fondo 2020, aveva stabilito di avviare una selezione per progressione orizzontale del personale dipendente di questo Comune per coloro che avevano maturato i requisiti per la partecipazione alla stessa, destinando al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali la somma di € 10.000,00 oltre oneri riflessi ed Irap;

Precisato che la progressione è attribuita, con graduatoria per ogni categoria, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa, ripartite proporzionalmente per categoria in base al numero di dipendenti che hanno fatto istanza;

Che la graduatoria è compilata nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 15 del CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019 che prevede che nel limite delle risorse effettivamente disponibili, la progressione è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

Che tale quota è pari al 50% dei dipendenti per categoria secondo quanto stabilito dalla Funzione pubblica con nota prot. n. 44366/2019, e dalla Ragioneria generale dello Stato, con nota prot. n. 179263/2019;

Che gli scarti sulle risorse utilizzate per categoria verranno allocate per la progressione, prioritariamente, di almeno n. 1 ulteriore unità per ogni categoria e, successivamente, nella categoria ove è minore la compensazione necessaria;

Che, a parità di punteggio, ha la priorità il dipendente che ha maggiore anzianità di servizio;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie della performance individuale conseguite nel triennio 2017 – 2018 - 2019, la cui incidenza massima è pari a 60/100, nonché i punteggi attribuiti per l'esperienza maturata e, precisamente, per la permanenza nella posizione economica precedentemente acquisita, che vengono così graduati:

- punti 10/100 - permanenza fino a 2 anni;
- punti 20/100 - permanenza compresa tra 2 anni e 5 anni;
- punti 30/100 – permanenza superiore a 5 anni;

Precisato che, non avendo l'ente garantito pari opportunità ai lavoratori per la partecipazione a corsi di formazione o seminari con rilascio di attestati, relativamente al punteggio per la competenza acquisita, si attribuiscono punti 10/100 a tutti i dipendenti partecipanti alla selezione;

Dato atto che n. 3 dipendenti che hanno presentato domanda non accedono alla graduatoria in quanto sprovvisti del requisito che prevede l'inquadramento da almeno due anni nella precedente posizione economica;

Dato atto che è necessario procedere all'approvazione di una graduatoria di carattere provvisorio con il personale distinto per categoria secondo il punteggio complessivo ottenuto;

Visti:

- il CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019;
- il verbale di contrattazione decentrata del 19/11/2020;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 165/2001;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

1) approvare la graduatoria provvisoria per le Progressioni Economiche Orizzontali – Anno 2020, allegata alla presente determina, quale parte integrante e sostanziale, in modalità estratto per il rispetto della privacy, con riportati esclusivamente per ogni dipendente il protocollo di entrata della domanda presentata;

2) prevedere un termine di 10 giorni dalla pubblicazione della suddetta graduatoria, entro il quale ciascun dipendente interessato potrà eventualmente presentare osservazioni avverso quanto indicato nella stessa; in tal caso, saranno effettuate le istruttorie di verifica e si provvederà, se necessario, a redigere la nuova graduatoria;

3) dare atto che, scaduto il termine di 10 giorni senza che siano pervenute osservazioni o scaduto l'eventuale ulteriore periodo previsto al punto 2), la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;

4) di stabilire che con successivo atto si provvederà ad approvare la graduatoria definitiva e ad attribuire e liquidare la differenza stipendiale di che trattasi al personale avente diritto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Giuseppa Billardello