



COMUNE DI PANTELLERIA

Provincia di Trapani

ORIGINALE

AREA AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI E GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto:	INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 01/01/2020.
-----------------	--

CIG:

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SETTORE I

N. Settore 36 del 08-02-2021

N. Generale 305 del 08-02-2021

Il Responsabile del Settore

Vista l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Giuseppa Billardello;

Vista la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente O.A.EE.LL.;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico gestionali;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- della deliberazione G.M. n° 78 del 05.11.2013 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente assegnando al Settore IV i servizi “ Programmazione – Sviluppo Economico – Trasporti - Affari Sociali – Pubblica Istruzione – SUAP – Servizi Demografici Elettorale, Leva, Sportello Immigrazione e servizi collegati – Sanità”;
- della determina sindacale n. 16 del 14.08.2014 con la quale il dott. Salvatore Belvisi è stato nominato Responsabile del Sett. I ad interim;
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 28.11.2007 n. 172, esecutiva agli effetti di legge;
- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000”;

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Giuseppa Billardello, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

IL Responsabile del Settore

Dott. Salvatore Belvisi

(Firmato digitalmente)

AREA AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI E GESTIONE DEL PERSONALE

Preliminare n. 35 del 08-02-2021

Oggetto:	INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 01/01/2020.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Richiamato l'art. 16 - Progressioni economica all'interno della categoria, del Contratto collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto l'art.15 - Progressione economica orizzontale, del CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019, che testualmente recita:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7.*

3. *Le parti annualmente in sede di Contratto Decentrato Integrativo destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.*

4. *Gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*

5. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*

6. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:*

- incidenza della valutazione 60%*
- incidenza esperienza maturata 30%*
- incidenza competenza acquisita 10%*

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo.

Qualora l'ente non abbia garantito pari opportunità ai lavoratori per la partecipazione a corso di

formazione o seminari con rilascio di attestati, tale da rendere non valutabile la formazione ai fini della Progressione Economica Orizzontale, si considera la valutazione di tale requisito uguale per tutti.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

7. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:

a) due anni (per le Categorie A, B, C e D), maturati al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;

b) in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto distinti per Categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche, e il personale titolare delle posizioni organizzative;

8. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Vista la deliberazione G.M. n. 185 del 07/10/2020 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex. art. 67 del CCNL del 21/05/2018, da destinare nell'anno 2020 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente;

Evidenziato che la contrattazione decentrata in data 19/11/2020, riunitasi ai fini della ripartizione del Fondo 2020, ha stabilito di avviare una selezione per progressione orizzontale del personale dipendente di questo Comune con decorrenza 01/01/2020, destinando al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali la somma di € 10.000,00;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dall'art. 15 del CCDI avanti riportato che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i CCNL Comparto Funzioni Locali;

PROPONE

Per quanto esplicitato in premessa che qui si intende integralmente riportato, di:

- 1) **indire** selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pantelleria per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, con decorrenza 01/01/2020, tenendo conto dei criteri dettati dall'art. 15 - Progressione economica orizzontale, del CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019;
- 2) **approvare** l'allegato avviso pubblico di selezione con l'accluso modello di domanda di partecipazione;
- 3) **disporre** che l'avviso con lo schema di domanda venga pubblicato all'Albo Pretorio e sulla bacheca riservata al personale dipendente;
- 4) **disporre** che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro quindici giorni dalla pubblicazione dell'avviso pubblico di selezione;
- 5) **dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Giuseppa Billardello

(Firmato elettronicamente)