ORIGINALE

AREA AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI E GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto:	Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale dipendente a seguito di progressione economica orizzontale. Anno 2019. Liquidazione differenze stipendiali dal 01/01/2019 al 31/10/2020.
-----------------	---

CIG:

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SETTORE I

N. Settore 311 del 03-11-2020

N. Generale 1957 del 03-11-2020

Il Responsabile del Settore

Vista l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Giuseppa Billardello;

Vista la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente O.A.EE.LL.;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico gestionali;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- della deliberazione G.M. n° 78 del 05.11.2013 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente assegnando al Settore IV i servizi " Programmazione – Sviluppo Economico – Trasporti - Affari Sociali – Pubblica Istruzione – SUAP – Servizi Demografici Elettorale, Leva, Sportello Immigrazione e servizi collegati – Sanità";
- della determina sindacale n. 16 del 14.08.2014 con la quale il dott. Salvatore Belvisi è stato nominato Responsabile del Sett. I ad interim;
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 28.11.2007 n. 172, esecutiva agli effetti di legge;
- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Giuseppa Billardello, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

AVVERTE

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Determinazione Settore I n. 1957 del 03-11-2020 - Pagina 1 di 6

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

IL Responsabile del Settore

Dott. Salvatore Belvisi

(Firmato digitalmente)

AREA AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI E GESTIONE DEL PERSONALE

Preliminare n. 317 del 03-11-2020

Oggetto:	Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale dipendente a seguito di progressione economica orizzontale. Anno 2019. Liquidazione differenze stipendiali dal 01/01/2019 al 31/10/2020.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Vista la propria precedente determinazione n. 234/Sett. I del 17/09/2020 con la quale si indicava la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente avente diritto della progressione economica orizzontale per l'anno 2019, nel rispetto del limite delle risorse finanziarie disponibili, pari ad € 19.000,00, con la contestuale approvazione dell'avviso pubblico di selezione e dello schema di domanda;

Dato atto che l'avviso è stato pubblicato in data 17/09/2020 sull'Albo Pretorio dell'Ente, sull'homepage del sito web istituzionale del Comune di Pantelleria nella sezione avvisi, su Amministrazione Trasparente e sulla Bacheca on-line consultabile da ciascun dipendente, per darne la più ampia diffusione;

Che le domande di partecipazione pervenute all'ufficio protocollo entro la scadenza fissata al 02/10/2020 sono state 32 di cui:

- n. 4 per la categoria A;
- n. 13 per la categoria B;
- n. 12 per la categoria C;
- n. 3 per la categoria D;

Dato atto che n. 1 dipendente che ha presentato domanda non è stato ammesso alla selezione in quanto sprovvisto del requisito che prevede l'inquadramento da almeno due anni nella precedente posizione economica;

Vista la determinazione n. 267/Sett. I del 07/10/2020 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria per le "Progressioni Economiche Orizzontali" - Anno 2019;

Dato atto che la predetta graduatoria è stata pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line per consentire ai dipendenti interessati di presentare eventuali osservazioni;

Che, scaduto il termine di pubblicazione, non è pervenuta alcuna osservazione e/o contestazione per eventuali errori od omissioni;

Rilevato che, con la citata determinazione, sono state attribuite n. 17 progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto come di seguito riportato:

DIPENDENTI				VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE					ESPERIENZA MATURATA		Competenza acquisita	TOTALE VALUTAZIONE
Cognome	Nome	Categoria	Posizione economica di appartenenza	Punteggio 2016	Punteggio 2017	Punteggio 2018	Media Punteggio Performance triennio 2016 - 2018	Media Punteggio Performance triennio 2016 - 2018 in 60mi	Anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza	Punteggio per anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza		
PINEDA	GIOVANNI	A	A5	92	67	55	71,33	42,80	3	20,00	10,00	72,80
ALMANZA	FRANCO	A	A5	79	65	55	66,33	39,80	3	20,00	10,00	69,80
AUGUGLIARO	ELISA LUCREZIA	B	B6	92	96	96	94,67	56,80	3	20,00	10,00	86,80
MARINO	GIOVANNI	B	B5	92	96	96	94,67	56,80	3	20,00	10,00	86,80
BRIGNONE	GAETANO	B	B2	100	87	96	94,33	56,60	3	20,00	10,00	86,60
LO PINTO	ROSALIA MARTINA	B	B6	100	89	87	92,00	55,20	3	20,00	10,00	85,20
BELVISI	GAETANO	B	B2	100	80	95	91,67	55,00	3	20,00	10,00	85,00
FRANCO	VINCENZA SANTINA	B	B6	84	84	92	86,67	52,00	3	20,00	10,00	82,00
ALASTRA	VINCENZO	B	B2	74	74	74	74,00	44,40	3	20,00	10,00	74,40
RODO	BRIGIDA	C	C4	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
BELVISI	GIUSEPPE	C	C5	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
PAVIA	GIUSEPPE	C	C5	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
MOGAVERO	ANNA MARIA	C	C2	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
BLANDA	GIUSEPPA	C	C5	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
BILLARDELLO	GIUSEPPA	C	C2	100	100	100	100,00	60,00	3	20,00	10,00	90,00
SIMONTE	VITO	D	D2	78	57	84,5	73,17	43,90	10	30,00	10,00	83,90
BELVISI	SALVATORE	D	D4	82	78	84	81,33	48,80	3	20,00	10,00	78,80

Che sempre nella citata determinazione n. 267/2020 si stabiliva che con successivo atto si sarebbe provveduto ad approvare la graduatoria definitiva e ad attribuire e liquidare la differenza stipendiale di che trattasi al personale avente diritto;

Visto il parere Aran 261/2019 del 11/01/2019 che evidenzia alla lettera b) che la tabella D del CCNL del 21/05/2018 "non prevede alcun importo per le posizioni economiche A6, B8, C6, D7. Pertanto al personale che perverrà alle suddette posizioni, introdotte dall'01/04/2018, dal medesimo CCNL del 2018, per effetto della progressione economica orizzontale, l'elemento perequativo non sarà corrisposto", mentre la lettera c) rileva che "la disciplina contrattuale non prevede in alcun modo per il personale che perviene alle posizioni economiche A6, B8, C6, D7 e per le quali non è previsto l'elemento perequativo, la conservazione di tale voce retributiva nell'importo in godimento dello stesso nella posizione economica precedentemente posseduta";

Evidenziato che, anche per le restanti posizioni economiche interessate dalla progressione economica orizzontale, sussistono delle differenze di importo dell'elemento perequativo che, giusta la citata tabella D del CCNL del 21/05/2018, diminuisce al progredire della posizione economica;

Dato atto che, alla luce del parere Aran avanti citato, è necessario, in fase di liquidazione della differenza stipendiale, procedere al recupero di quanto corrisposto a titolo di elemento perequativo;

Che, nell'attribuzione delle suddette progressioni economiche, è stato comunque rispettato il principio già indicato nella determinazione n. 267/Sett. I del 07/10/2020 e, precisamente, che gli scarti sulle risorse utilizzate per categoria sono allocati per la progressione, prioritariamente, di almeno n. 1 ulteriore unità per ogni categoria e, successivamente, nella categoria ove è minore la compensazione necessaria;

Ribadito che, a parità di punteggio, ha la priorità il dipendente che ha maggiore anzianità di servizio;

Ritenuto, pertanto, in assenza di osservazioni, di poter approvare la graduatoria definitiva confermando il contenuto della graduatoria provvisoria riportata nella determinazione n. 267/Sett. I del 07/10/2020;

Ritenuto, altresì, di dover procedere all'attribuzione delle nuove posizioni economiche a seguito di progressione economica orizzontale per l'anno 2019;

Visti:

- il vigente CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il CCDI approvato con deliberazione GM n. 40 del 31/01/2019;
- il verbale di contrattazione decentrata del 18/10/2019;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 165/2001;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **approvare** la graduatoria definitiva per le "Progressioni Economiche Orizzontali" - Anno 2019, di cui all'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) **attribuire** n. 17 nuove posizioni economiche a seguito di progressione economica orizzontale, con decorrenza 1 gennaio 2019, al personale appartenente alle categorie A - B - C e D, come da allegato "B" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) **liquidare e pagare** le differenze stipendiali relative alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019, ai suddetti dipendenti, per gli importi, al netto del recupero differenze economiche corrisposte a titolo di elemento perequativo, previsti dai prospetti che si allegano alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, sotto le lettere "C" e "D";
- 4) **dare atto** che la spesa occorrente per la progressione economica orizzontale del personale dipendente avente diritto risulta allocata nel bilancio di esercizio in corso di approvazione, parte rr.pp., come di seguito indicato:

✓ Anno 2019

- € 12.438,92 per differenza stipendiale sul capitolo 2164 codice di bilancio 01.11-1.01.01.01.004;
- € 739,74 per oneri riflessi sul capitolo 1950 codice di bilancio 08.01-1.01.01.01.000;
- € 1.801,23 per oneri riflessi sul capitolo 1681 codice di bilancio 09.04-1.01.01.01.000;
- € 866,34 per oneri riflessi sul capitolo 1021/2 codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.000;
- € 58,70 per oneri riflessi sul capitolo 2032 codice di bilancio 14.01-1.02.01.01.001;
- € 907,87 per Irap sul cap. 2032 codice di bilancio 14.01-1.02.01.01.001;

per complessivi € 16.812,80;

- 5) **dare atto** che la somma necessaria per l'anno 2020 pari, complessivamente, ad € 12.754,64, di cui € 9.462,10 per differenza stipendiale, € 2.603,24 per oneri riflessi ed € 689,30 per Irap, sarà disponibile nei vari capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale;

- 6) **dare mandato** all'Ufficio Paghe di liquidare le differenze stipendiali dall' 01/01/2019 al

31/10/2020, per gli importi previsti negli allegati "C", e "D" ai dipendenti di cui all'allegato "B", sulle competenze stipendiali di novembre e di adeguare le stesse per i successivi mesi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Giuseppa Billardello

(Firmato elettronicamente)